

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО «САХАНЕФТЕГАЗСБЫТ» ЗА 2023 ГОД



Обращение генерального директора	3	4. Охрана окружающей среды и изменение климата	35
Об отчете	4	4.1. Управление экологическим воздействием	36
1. Об Обществе	5	4.2. Энергоэффективность и энергосбережение	38
1.1. Краткий обзор	6	4.3. Сохранение водных ресурсов	39
1.2. Ключевые результаты 2023 года	8	4.4. Обращение с отходами	40
1.3. Бизнес-модель	9	4.5. Выбросы в атмосферу	41
1.4. География деятельности	11	5. Наши сотрудники и социальная поддержка	42
1.5. Организационная структура	12	5.1. Система управления персоналом	43
2. Стратегия устойчивого развития	13	5.2. Обучение и развитие сотрудников	46
2.1. Стратегические приоритеты и цели	14	5.3. Равенство прав и возможностей	51
2.2. Основные результаты стратегии устойчивого развития за 2023 год	15	5.4. Корпоративное волонтерство	55
2.3. Управление устойчивым развитием	16	6. Охрана труда и промышленная безопасность	63
2.4. Определение существенных тем	17	6.1. Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда	64
3. Корпоративное управление	19	6.2. Безопасность производственных объектов	65
3.1. Обзор корпоративного управления	20	6.3. Охрана труда и обучение	68
3.2. Структура корпоративного управления	21	7. Взаимодействие с местными сообществами	70
3.3. Оценка эффективности и вознаграждение органов управления	27	7.1. Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия	71
3.4. Система риск-менеджмента	28	7.2. Вклад в экономическое развитие регионов присутствия	74
3.5. Деловая этика и противодействие коррупции	32	8. Приложения	76
3.6. Цифровая трансформация	33	Указатель содержания GRI	77
		Глоссарий	85
		Контактная информация	86

Уважаемые коллеги и партнеры!

АО «Саханефтегазсбыт» - крупнейший поставщик по завозу, приему, отпуску и хранению светлых нефтепродуктов, а также нефтяного и котельного топлива для нужд жизнеобеспечения Республики Саха (Якутия).

Учитывая и осознавая характер и масштабы влияния деятельности Общества, считаем своим долгом поддерживать принципы устойчивого развития для нынешнего и будущего поколений.

В конце 2022 года Общество утвердило Стратегию устойчивого развития на период с 2023 по 2027 годы. За отчетный год проделан большой пласт работы в рамках ее реализации, мы продолжим и далее вносить свой вклад для создания устойчивого будущего нашей республики. Для достижения поставленных целей Общество стремится к поиску инновационных решений, внедрению новых технологий и непрерывному совершенствованию процессов в целях минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

АО «Саханефтегазсбыт» выпускает отчет об устойчивом развитии впервые и планирует делать это ежегодно с более расширенной информацией с учетом международных и российских стандартов по формированию нефинансового отчета. Мы уверены, что проделанная специалистами нашего Общества работа станет основой для открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами и поможет объединить усилия для достижения целей устойчивого развития Общества в регионе присутствия и на глобальном уровне.

Лебедев Виктор Николаевич

Генеральный директор
АО «Саханефтегазсбыт»



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2 / GRI 2-3 / GRI 2-4 / GRI 2-5

В настоящем **Отчете об устойчивом развитии** (далее — Отчет) представлена информация о деятельности акционерного общества «Саханефтегазсбыт» (далее — АО «Саханефтегазсбыт», Общество) в сфере устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. В Отчете раскрыты основные направления стратегии Общества в сфере устойчивого развития, ключевые события и результаты мероприятий по охране окружающей среды, повышению уровня социальной ответственности и совершенствованию корпоративного управления и планы развития Общества в данном направлении.

Целевой аудиторией Отчета являются акционеры, инвесторы, клиенты, сотрудники, местные сообщества и некоммерческие организации.

Внешнего заверения и подтверждения настоящего Отчета об устойчивом развитии не осуществлялось. Подготовка Отчета курировалась специальной рабочей группой с участием представителей ключевых структурных подразделений АО «Саханефтегазсбыт», координирующих работу по основным направлениям устойчивого развития и участвующих во взаимодействии с группами заинтересованных сторон. Вошедшая в Отчет информация подтверждается руководителями профильных подразделений. Отчет согласовывается Генеральным директором и утверждается Советом директоров АО «Саханефтегазсбыт».

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы отчетности **Global Reporting Initiative** (далее – Стандарты GRI), в том числе со ссылкой на стандарт для нефтегазовой отрасли **GRI 11**.



- 1.1. [Краткий обзор](#)
- 1.2. [Ключевые результаты 2023 года](#)
- 1.3. [Бизнес-модель](#)
- 1.4. [География деятельности](#)
- 1.5. [Организационная структура](#)



1.1. КРАТКИЙ ОБЗОР

GRI 2-6

Акционерное общество «Саханефтегазбыт» образовано 1 сентября 2000 года во исполнение Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 25.08.2000 №1160 и Постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2000 №445. Учредителем АО «Саханефтегазбыт» выступила Республика Саха (Якутия) в лице Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) со стопроцентной долей государства в уставном капитале.

Общество работает в системе нефтепродуктообеспечения более 20 лет и создано на базе Государственного предприятия «Якутнефтепродукт», основанного в 1934 году.

АО «Саханефтегазбыт» – основной участник рынка нефтепродуктов Республики Саха (Якутия), осуществляющий стабильный завоз горюче-смазочных материалов для нужд бюджетной сферы, населения и мелкооптовых потребителей региона.

Основными видами деятельности являются:

- организация завоза и реализация нефтепродуктов для нужд населения республики, в том числе труднодоступных и арктических районов;
- оптовая и розничная реализация нефтепродуктов;
- реализация нефтепродуктов в отдаленных труднодоступных сельских местностях посредством доставки тарированного топлива;
- услуги по приему, складским операциям, хранению и перевалке нефтепродуктов;
- организация работы автозаправочных станций и их эксплуатация.



1.1. КРАТКИЙ ОБЗОР

GRI 2-1 / GRI 2-6

Миссия Общества – гарантированное обеспечение качественным топливом населения и предприятий республики.

Стратегическая цель заключается в сохранении ключевых позиций на рынке моторных топлив, обеспечении надежного и безопасного функционирования объектов и эффективном управлении активами.

Задачи Общества до 2027 года:

- сохранение лидирующих позиций на розничном и оптовом рынках сбыта
- повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности
- обеспечение надежного и безопасного функционирования объектов
- внедрение цифровых решений для повышения качества услуг
- реализация целей в области устойчивого развития



1.2. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

GRI 2-6

Выручка

21 231 млн. руб.

2022: 19 415.7
+9.3%

Чистая прибыль

4.3 млн. руб.

2022: 98.2
-95.6%

ЕВИДТА

2 091.7 млн. руб.

2022: 1 740.9
+20%

Реализация
нефтепродуктов

228 486 тонн

2022: 232 540
-1,7%

CAPEX

1 859.2 млн. руб.

2022: 1 697.4
+9,5%

Закуп нефтепродуктов

247 067 тонн

2022: 261 908
-5.7%

Свободный денежный поток

748.8 млн. руб.

2022: 676.8
+10.6%



1.3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6

На 11 регионов Дальневосточного федерального округа приходится два нефтеперерабатывающих завода — Комсомольский и Хабаровский НПЗ, их совокупный объем производства бензина меньше, чем потребление.

Дефицит топлива в округе составляет 2 млн тонн в год: при потреблении 6 млн тонн топлива в год выпускается 4 млн тонн.

Годовая потребность Республики Саха (Якутия) в нефтепродуктах составляет 1,2 млн тонн.

В среднесрочной перспективе АО «Саханефтегазсбыт» планирует развивать новые направления бизнеса и реализовать проект в сфере сжижения природного газа. За отчетный период проведена топографическая съемка земельного участка. Ведется работа с потенциальными инвесторами и поставщиками оборудования.

Взаимодействие с партнерами Общество осуществляет в рамках действующей бизнес-модели «Поставщики-Общество-Потребители»

ПОСТАВЩИКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ



ЛОГИСТИКА



АЗС, НЕФТЕБАЗЫ, НЕФТЕСКЛАДЫ



ПОТРЕБИТЕЛИ



КАРТА ЗАВОЗА НЕФТЕРОДУКТОВ GRI 2-6

Общество располагает одной из самых крупных и географически диверсифицированных сбытовых сетей на розничном рынке автомобильного топлива Республики Саха (Якутия)



19 нефтебаз
3 нефтесклада



99 АЗС

Среднегодовая реализация до 200 тысяч тонн нефтепродуктов



- Дизельное топливо
- Авиатопливо ТС-1
- Прочие
- Автомобильные бензины

Оптовая поставка нефтепродуктов на территорию Республики Саха (Якутия)

Железнодорожный транспорт
(круглогодичная доставка)

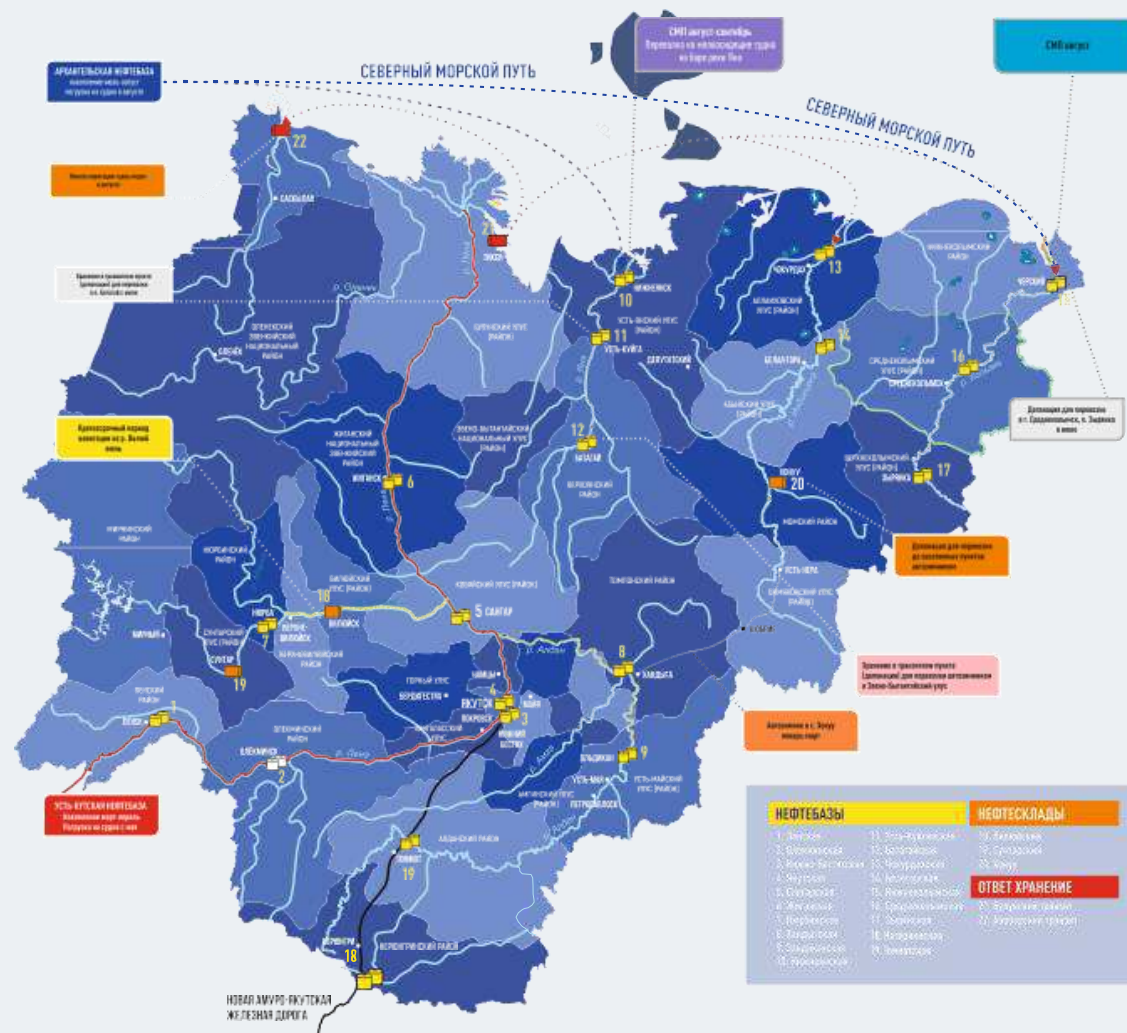


43%

Водный транспорт



57%



1.4. ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1 / GRI 2-6




Общество имеет 19 филиалов, расположенных по всей территории Республики Саха (Якутия). Общество ежегодно осуществляет стабильный завоз нефтепродуктов для нужд бюджетной сферы, населения и мелкооптовых предприятий республики.

На конец 2023 года сеть станций АО «Саханефтегазсбыт» включает 99 заправочных станций, в том числе 55 стационарных АЗС, 41 контейнерную АЗС, 1 неподвижную плавучую станцию, 2 многотопливные АЗС.

С 2021 года АО «Саханефтегазсбыт» является участником рынка газомоторного топлива и зарядки электромобилей. 26 августа 2021 года после реконструкции открылась многотопливная АЗС № 62 в г. Якутск, 10 декабря 2022 года открылась МАЗС № 48 с АГНКС в г. Ленск. Данные МАЗС реализуют нефтепродукты и компримированный природный газ (метан), заряжают электромобили и имеют магазин сопутствующих товаров.

Общество осуществляет деятельность в трех ценовых зонах.

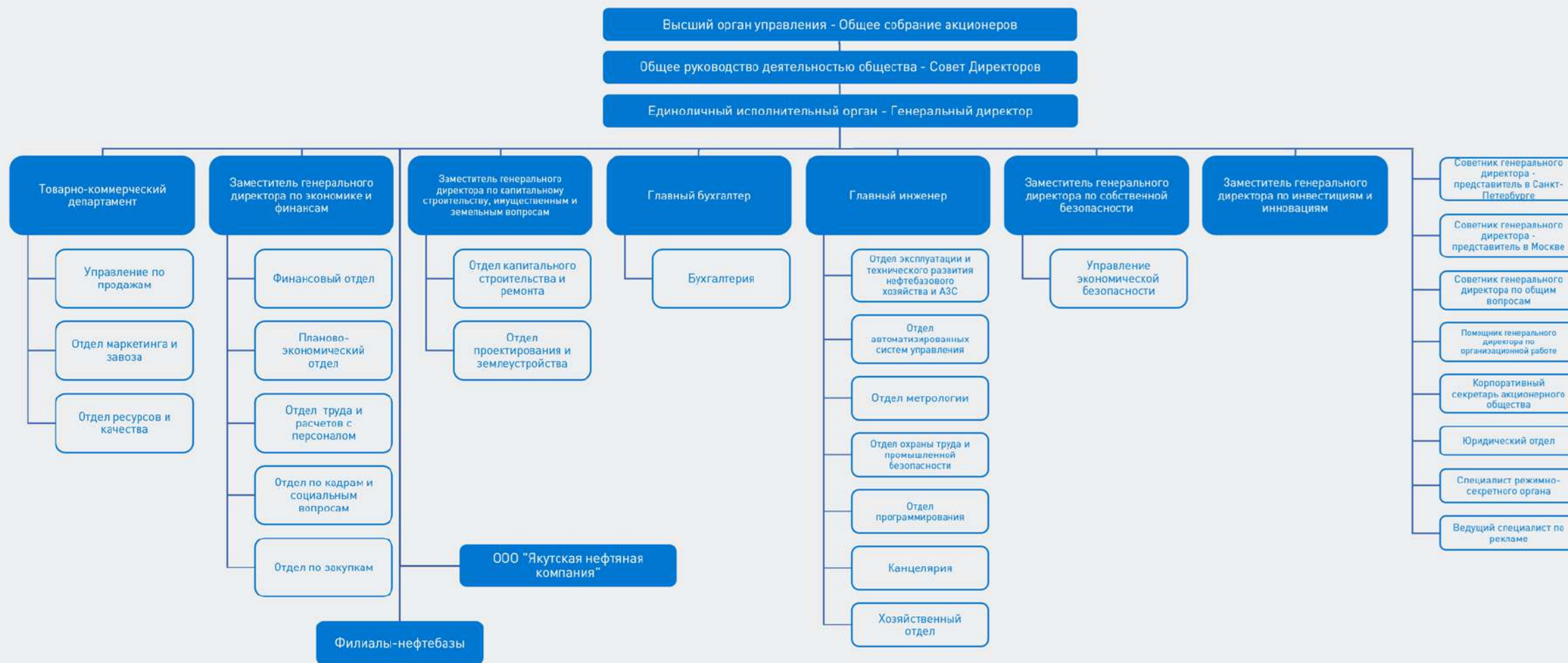
Порядком формирования цен на нефтепродукты АО «Саханефтегазсбыт», утвержденным решением Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт» от 13 мая 2021 года № 5-21, установлены три ценовые зоны на нефтепродукты:

-  III ценовая зона (Арктика и северные районы)
-  II ценовая зона (Центральная часть республики)
-  I ценовая зона (Юг Якутии)



1.5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

GRI 2-1



2. СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 2.1. [Стратегические приоритеты и задачи](#)
- 2.2. [Основные результаты Стратегии устойчивого развития за 2023 год](#)
- 2.3. [Управление устойчивым развитием](#)
- 2.4. [Определение существенных тем](#)



2.1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ GRI 2-22



Общество разработало Стратегию устойчивого развития в 2022 году и внедряет принципы устойчивого развития в парадигму ценностей Общества.

АО «Саханефтегазсбыт» в контексте устойчивого развития ставит комплексные цели о роли и ответственности бизнеса в условиях современных экологических, социальных и экономических вызовов, создание ценности для широкого круга заинтересованных сторон и использует новые принципы управления компанией.

Общество в своей деятельности подчеркивает приверженность **17 целям ООН в области устойчивого развития**.

Для достижения поставленных целей по каждому из направлений разработан план мероприятий.

При этом, в соответствии с практикой работы, Общество определило для себя **3 приоритетные цели**, достижению которых она будет способствовать в ходе своей основной деятельности до 2027 года:



1. Достойная работа и экономический рост



2. Борьба с изменением климата



3. Партнерство в интересах устойчивого развития

2.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2023 ГОД

GRI 2-22

ПЛАН

520,7 млн. руб. (100%) Финансирование мероприятий устойчивого развития

Развитие кадрового потенциала

6% Доля сотрудников, прошедших профессиональное обучение

Промышленная безопасность

- 0** Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 1000 работников
- 0** Уровень аварийности на объектах нефтепродуктообеспечения

Поддержка субъектов МСП

78% Доля в общем объеме закупок у субъектов МСП

Транспорт на КПП

12% Доля транспорта на КПП (г. Якутск, п. Жатай, г. Ленск)

9 единиц Транспорта на КПП из 74 единиц

Повышение энергоэффективности

-45% Снижение выбросов CO₂-эквивалента к 2027 году по сравнению с базовым 2022 годом



ФАКТ

482,2 млн. руб. (92,6%) Финансирование мероприятий устойчивого развития

Развитие кадрового потенциала

12,4% Доля сотрудников, прошедших профессиональное обучение

Промышленная безопасность

- 0** Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 1000 работников
- 0** Уровень аварийности на объектах нефтепродуктообеспечения

Поддержка субъектов МСП

66% Доля в общем объеме закупок у субъектов МСП

Транспорт на КПП

12,3% Доля транспорта на КПП (г. Якутск, п. Жатай, г. Ленск)

10 единиц Транспорта на КПП из 81 единицы

Повышение энергоэффективности

-14% Снижение выбросов CO₂-эквивалента к 2027 году по сравнению с базовым 2022 годом

2.3. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-22 / GRI 2-24

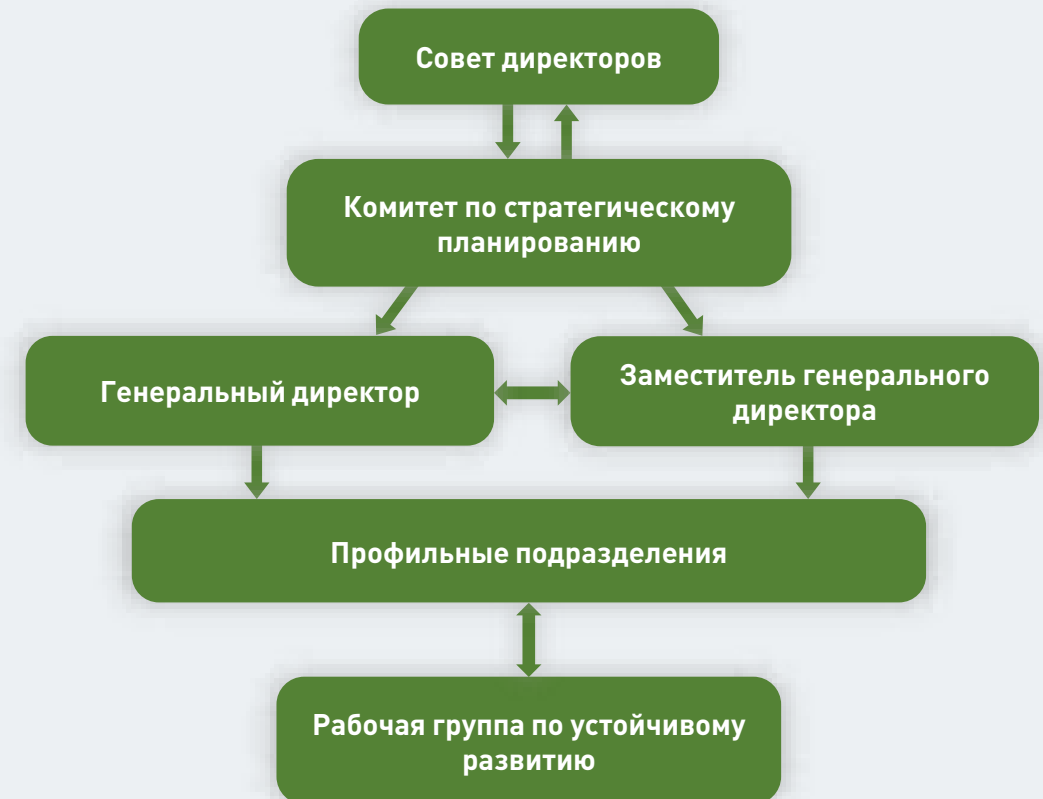
Совет директоров утверждает Стратегию устойчивого развития и цели в области устойчивого развития.

Комитет по стратегическому планированию курирует вопросы устойчивого развития, осуществляет контроль за процессами реализации Стратегии устойчивого развития и ESG-повестки. Помимо этого, Комитет координирует действия различных исполнителей, оценивает эффективность реализуемых мер и корректирует планы на следующий отчетный период.

На **Генерального директора** возложена общая ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития и работы Общества в области устойчивого развития. За координацию деятельности в сфере устойчивого развития отвечает **заместитель генерального директора по инвестициям и инновациям**.

Планирование и непосредственную реализацию повестки устойчивого развития осуществляют **профильные подразделения**. Руководители подразделений входят в **рабочую группу** по подготовке отчета об устойчивом развитии.

Структура управления устойчивым развитием



2.4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Обществом определен перечень существенных тем, которые отражают наиболее значимое экономическое, экологическое и социальное воздействие АО «Саханефтегазсбыт».

В рамках выявленных 18 существенных тем в настоящем отчете АО «Саханефтегазсбыт» наиболее полно раскрывает основные результаты и планы.

Процесс определения существенных тем

1



Анализ открытых источников

Анализ существенных тем, раскрываемых в отчетах в области устойчивого развития, являющихся образцами лучших практик, российских и зарубежных компаний

Анализ внутренних документов Общества

Анализ требований и рекомендаций по составлению нефинансовых отчетов

2



Сбор мнений

Опрос и фокус-группы с руководителями и с профильными отделами

Сбор мнений по содержанию и существенным темам

Заполнения форм по GRI показателей ответственными сотрудниками рабочей группы

Анализ результатов

3



Утверждение существенных тем и содержания отчета

Определение финального списка существенных тем и содержания отчета

18 СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Забота об окружающей среде



1. Управление экологическим воздействием
2. Энергоэффективность и энергосбережение
3. Выбросы в атмосферу
4. Водопотребление и водосбережение
5. Обращение с отходами

Развитие человеческого капитала



1. Система управления персоналом
2. Обучение и развитие сотрудников
3. Равенство прав и возможностей
4. Социальная поддержка и партнерство
5. Управление в области промышленной безопасности и охраны труда
6. Корпоративное волонтерство и благотворительность

Корпоративное управления



1. Система корпоративного управления
2. Экономическая результативность
3. Система риск-менеджмента
4. Деловая этика и противодействие коррупции
5. Цифровая трансформация
6. Взаимодействие с местными сообществами
7. Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 3.1. Обзор корпоративного управления
- 3.2. Структура корпоративного управления
- 3.3. Оценка эффективности и вознаграждение органов управления
- 3.4. Система риск-менеджмента
- 3.5. Деловая этика и противодействие коррупции
- 3.6. Цифровая трансформация



Система корпоративного управления АО «Саханефтегазсбыт» направлена на повышение эффективности деятельности Общества, укрепление его репутации и рост капитализации.

Корпоративное управление является важным фактором построения доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, которые в равной степени находятся под влиянием Общества и сами влияют на него.

В своей деятельности Общество руководствуется требованиями действующего законодательства Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также лучшими российскими и международными практиками в области корпоративного управления.

План на 2024 год:

- **Внесение изменений в корпоративные стандарты Общества по внедрению принципов устойчивого развития**

Важным инструментом повышения эффективности корпоративного управления АО «Саханефтегазсбыт» является постоянное развитие корпоративных стандартов, а также положений Устава, локальных нормативно-правовых актов Общества:

- **Положения об Общем собрании акционеров,**
- **Положения о Совете директоров,**
- **Положения о Комитете по стратегическому планированию при Совете директоров,**
- **Положения о Комитете по правовым вопросам и вопросам корпоративного регулирования,**
- **Положения по управлению рисками,**
- **Положения о системе внутреннего контроля,**
- **Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров,**
- **Кодекса корпоративной этики и др.**

Полный текст указанных документов размещен в свободном доступе на сайте АО «Саханефтегазсбыт»: <https://aosngs.ru>

3.2. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9



АКЦИОНЕР

GRI 2-10 / GRI 2-11 / GRI 2-12

Высший орган управления Общества – Общее собрание акционеров. Общим собранием акционеров, в соответствии с его компетенцией, принимаются решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества. Общему собранию акционеров подотчетны Совет директоров и единоличный исполнительный орган Общества.

Полномочия единственного акционера – Республики Саха (Якутия), осуществляются Министерством имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия).

Акционер	Общее количество акций, шт.	%
Республика Саха (Якутия), в лице Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)	5 420 648	100

В 2023 году проведены 4 (четыре) Общих собраний акционеров Общества, в том числе 1 (одно) годовое, 3 (три) внеочередных.

Годовое Общее собрание акционеров АО «Саханефтегазсбыт» проведено 30 июня 2023 года, где утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год, избраны Совет директоров и ревизионная комиссия АО «Саханефтегазсбыт», назначен аудитор на период 2023-2025 годы, приняты решения о распределении чистой прибыли и выплате дивидендов по результатам 2022 года в размере 10 118 012,60 рублей, утверждено Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт».

На внеочередных Общих собраниях акционеров приняты решения об утверждении Устава АО «Саханефтегазсбыт» в новой редакции (редакция №7), о внесении изменений и дополнений в Положение о Совете директоров АО «Саханефтегазсбыт» и в Положение о ревизионной комиссии АО «Саханефтегазсбыт», одобрении крупных сделок, об увеличении уставного капитала.

Все решения, принятые Общими собраниями акционеров в 2023 году, исполнены.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12 / GRI 2-13

В соответствии с Уставом Общества Совет директоров избирается Общим собранием акционеров АО «Саханефтегазсбыт» в количестве 9 человек.

Год	Количество заседаний Совета директоров			Рассмотрено вопросов
	всего	очно	заочно	
2023	15	15	0	79
2022	18	14	4	104
2021	13	3	10	59
Направление	2021	2022	2023	
Корпоративное управление	18	22	7	
Бюджетное планирование и финансирование	20	38	26	
Стратегическое и инвестиционное планирование	0	2	2	
Актуализация внутренних документов	8	11	10	
Контроль и отчетность	11	25	25	
Прочие вопросы	2	6	9	

В компетенцию Совета директоров Общества входит решение вопросов общего руководства деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

В 2023 году Советом директоров проведены существенные корпоративные процедуры, связанные со устойчивым развитием Общества:

- утверждена Стратегия развития АО «Саханефтегазсбыт» на период 2023-2027 годы;
- утверждена Инвестиционная программа АО «Саханефтегазсбыт» на период 2023-2027 годы;
- утвержден План мероприятий по доведению нефтебазового хозяйства АО «Саханефтегазсбыт» до требуемых норм промышленной, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности на период 2023-2031 годы;
- увеличен уставный капитал Общества на сумму 300 млн рублей за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), предусмотренных на мероприятия по реконструкции и модернизации объектов нефтебазового хозяйства Республики Саха (Якутия) (Белогорская, Жиганская, Усть-Куйгинская и Хандыгская нефтебазы).

Также утверждены внутренние документы Общества, связанные с устойчивым развитием Общества:

- План мероприятий по развитию института наставничества;
- План мероприятий по росту производительности труда;
- План мероприятий по работе с вовлеченностью работников Общества на 2023 год;
- Модель общих корпоративных компетенций АО «Саханефтегазсбыт»;
- Положение о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт».

В течение отчетного года показатель участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров составил 81%.

Состав Совета директоров в 2023 году:

1. **Павлов Никита Александрович**, заместитель министра по гражданской обороне и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) – **председатель Совета директоров**;
2. **Черноградский Владимир Николаевич**, министр по развитию Арктики и делам народов Севера Республики Саха (Якутия) – заместитель председателя Совета директоров;
3. **Аргунова Мария Михайловна**, первый заместитель министра экономики Республики Саха (Якутия);
4. **Борисов Александр Валерьевич**, директор по продажам ООО «Яндекс», независимый директор (г. Москва);
5. **Бочков Николай Владимирович**, председатель Государственного комитета по ценовой политике Республики Саха (Якутия);
6. **Емельянов Вячеслав Павлович**, министр ЖКХ и энергетики Республики Саха (Якутия);
7. **Лебедев Виктор Николаевич**, генеральный директор АО «Саханефтегазсбыт»;
8. **Неустроева Алена Петровна**, директор ГКУ РС(Я) «Центр закупок РС(Я)», профессиональный поверенный;
9. **Ушницкий Рум Румович**, декан юридического факультета ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова», профессиональный поверенный.

Совет директоров АО «Саханефтегазсбыт» сформирован из директоров, имеющих опыт в области государственного управления, экономики и финансов, топливно-энергетического комплекса. Количественный состав соответствует общепринятой рыночной практике и является оптимальным для Общества. В составе Совета директоров 6 представителей интересов Республики Саха (Якутия), 2 профессиональных поверенных, 1 независимый директор.

В 2023 году в состав Совета директоров Общества впервые избран независимый директор.

Статус членов Совета директоров в 2023 году



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

GRI 2-13

Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров АО «Саханефтегазсбыт» действует на основании Положения о Комитете, утвержденного решением Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт» от 27 ноября 2015 г. №13-15.

Комитет создается по решению Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт» на срок полномочий действующего состава Совета директоров и является консультационно-совещательным органом. Решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества.

Количество и структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по стратегическому планированию по направлениям деятельности:

№	Направление	2021	2022	2023
1	Бюджетное планирование и финансирование	13	15	16
2	Контроль и отчетность	3	5	10
3	Стратегическое и инвестиционное планирование	0	1	3
4	Актуализация внутренних документов	0	2	4
5	Прочие	2	10	5
6	Всего	18	31	38

Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров АО «Саханефтегазсбыт» осуществляет работу на плановой основе.

В 2023 году проведено 12 заседаний, в том числе 7 очных и 5 заочных, рассмотрено 38 вопросов.

Состав Комитета по стратегическому планированию при Совете директоров в 2023 году:

- Аргунова Мария Михайловна**, первый заместитель министра экономики РС(Я), член Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт»;
- Бочков Николай Владимирович**, председатель Государственного комитета по ценовой политике РС(Я), член Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт»;
- Матвеева Афгалина Афанасьевна**, руководитель департамента координации завоза грузов и организации мобилизационной подготовки Министерства по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я), **председатель Комитета**;
- Неустроева Алена Петровна**, директор ГКУ РС(Я) «Центр закупок РС(Я)», член Совета директоров, профессиональный поверенный;
- Ничипоренко Артем Васильевич**, заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Саханефтегазсбыт», заместитель председателя Комитета.

Показатель участия членов Комитета в заседаниях составил **82%**.

Количество женщин составляет **60%**.

К основным задачам Комитета относятся:

- анализ предложений и выработка рекомендаций для Совета директоров по определению приоритетных направлений деятельности АО «Саханефтегазсбыт», в том числе:
- стратегических целей и стратегических рисков деятельности Общества;
- утверждение долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных планов финансово-хозяйственной деятельности;
- инвестиционной политики;
- кредитной политики;
- дивидендной политики;
- совершенствования корпоративных отношений;
- управления дочерними и зависимыми обществами.

КОМИТЕТ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ И ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

GRI 2-13

Комитет по правовым вопросам и вопросам корпоративного регулирования создан в 2021 г. в целях повышения корпоративного управления и эффективности правовой политики Общества, в компетенцию которого относятся подготовка рекомендаций о соответствии корпоративной практики Общества требованиям действующего законодательства, предварительное рассмотрение внутренних документов по вопросам корпоративного управления, утверждаемых Советом директоров, участие в регулировании корпоративных конфликтов, оценка правовых рисков, направлений правовой политики Общества и др.

Персональный состав Комитета и председатель Комитета избираются Советом директоров Общества на срок полномочий соответствующего состава Совета директоров.

В 2023 году в состав Комитета входили:

1. **Ушницкий Рум Румович**, декан юридического факультета ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова», председатель Комитета, член Совета директоров, профессиональный поверенный, председатель Комитета;
2. **Павлова Евдокия Ивановна**, главный специалист департамента корпоративных технологий Министерства имущественных и земельных отношений РС(Я), заместитель председателя Комитета;
3. **Герасимов Эдуард Григорьевич**, главный специалист департамента координации завоза грузов и организации мобилизационной подготовки Государственного комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я);
4. **Тарасова Юлия Сергеевна**, начальник юридического отдела АО «Саханефтегазсбыт»;
5. **Федорова Сардана Ивановна**, корпоративный секретарь АО «Саханефтегазсбыт».

В отчетном году проведено 3 заседания, в том числе 2 в очной форме, 1 – в заочной, рассмотрено 4 вопроса. В Совет директоров внесены рекомендации и предложения по рассмотренным вопросам. Показатель участия членов Комитета в заседаниях составил **93 %**. Количество женщин составляет **60%**.

Количество и структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по правовым вопросам и вопросам корпоративного регулирования по направлениям деятельности:

№	Направление	2022	2023
1	Одобрение сделок	1	0
2	Контроль и отчетность	2	2
3	Планирование	1	0
4	Система управления рисками	3	1
5	Актуализация внутренних документов	0	1
6	Всего	7	4

3.3. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-18 / GRI 2-19 / GRI 2-20

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в Обществе ежегодно проводится Оценка эффективности деятельности Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт» методом самооценки.

Объекты оценки:

1. Работа Совета директоров в целом;
2. Работа каждого Комитета Совета директоров;
3. Работа Председателя Совета директоров;
4. Работа по обеспечению деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества.

Критерии оценки:

- 1) Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении компанией:
 - формирование и контроль за реализацией стратегии;
 - обеспечение создания и контроль за эффективностью работы системы внутреннего контроля и системы управления рисками;
 - оценка работы высшего менеджмента;
 - обеспечение сохранности активов;
- 2) Состав и структура Совета директоров;
- 3) Организация работы Совета директоров:
 - информационное обеспечение Совета директоров и взаимодействие Совета директоров с исполнительными органами;
 - взаимодействие Совета директоров с Комитетами Совета директоров;
 - состав и практика работы Комитетов Совета директоров;
- 4) Работа Председателя Совета директоров.

По итогам оценки деятельность Совета директоров в 2023 году по всем оцененным параметрам соответствует лучшей практике. Общий результат деятельности Совета директоров, его Комитетов, председателя СД и корпоративного секретаря составил **4,57 баллов (5-балльная система)**.

Вознаграждение органов управления

В Обществе с 2023 года действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций, а также размерах вознаграждения принимает Общее собрание акционеров.

Размер вознаграждения члена Совета директоров состоит из базового вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и дополнительного вознаграждения за исполнение дополнительных обязанностей. Помимо этого, компенсационный пакет членов Совета директоров включает возмещение расходов, связанных с проездом и проживанием, в случае необходимости посещения объектов Общества, участия в заседаниях Совета директоров Общества и его Комитетов, а также выполнения иных задач Совета директоров Общества.

По итогам 2023/2024 корпоративного года впервые ожидается выплата вознаграждения независимому члену Совета директоров и профессиональным поверенным.

Размер вознаграждения генерального директора устанавливают локальные нормативные акты и соответствующие положения в трудовом договоре, Совет директоров вправе снижать размер вознаграждения в случае выявления преднамеренных неблагонадежных действий с его стороны. За отчетный период таких случаев не выявлено.

По мнению респондентов, Совету директоров необходимо скорректировать подходы к работе Совета директоров в части:

1. Формирования и контроля за реализацией стратегии развития;
2. Повышения вовлеченности членов СД;
3. Повышения уровня планирования заседаний СД для обеспечения высокой явки членов СД;
4. Повышения качества подготовки материалов к заседаниям СД.

3.4. СИСТЕМА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Система управления рисками Общества включает комплекс мер и инструментов, которые позволяют своевременно вырабатывать взвешенные управленческие решения, оперативно и адекватно реагировать на потенциальные угрозы и негативные события.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУР и ВК) является частью корпоративного управления АО «Саханефтегазсбыт» и интегрирована с системами планирования, подготовки финансовой отчетности, производственной безопасностью и распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности.

Внутренние документы, регламентирующие СУР и ВК

Положение «Предпочтительные риски» утверждено Советом директоров Общества от 27.10.2023 №12-23

Положение «О системе управления рисками АО «Саханефтегазсбыт» утверждено Советом директоров Общества от 27.10.2022 №13-22

Реестр ключевых рисков АО «Саханефтегазсбыт» утверждено Советом директоров Общества от 28.12.2022 №18-22

Положение «О внутреннем контроле АО «Саханефтегазсбыт» утверждено Советом директоров Общества от 31.03.2020 №5-20

Основные планы совершенствования системы управления рисками на 2024 и последующие годы включают:

- Регулярное проведение самодиагностики эффективности системы управления рисками и оценки ее соответствия лучшим международным практикам;
- Совершенствование компонентов системы риск-менеджмента в процессах стратегического и операционного планирования;
- Проведение мониторинга технико-производственных рисков, результаты которого будут направлены на совершенствование процессов идентификации, анализ, оценку технико-производственных рисков.

В связи с экономическими и геополитическими обстоятельствами Общество проводит усиленную работу с поставщиками для контроля инфляции и мониторинга вопросов импортозамещения.

В 2023 году Обществом реализован ряд мероприятий по управлению рисками:

- проведена ежегодная оценка ключевых рисков и актуализация карты развития рисков, направленная на совершенствование процессов идентификации, анализа, оценки рисков, по итогам которого выявлены 29 критических рисков; проведена работа по минимизации возможных последствий критических рисков, приняты превентивные меры;
- актуализированы мероприятия по капитальному ремонту и реконструкции АЗС и нефтебаз в рамках Инвестиционной программы АО «Саханефтегазсбыт» на период 2023-2027 гг. и плана капитального ремонта; в связи с геополитическими обстоятельствами ведется постоянный поиск отечественных компаний, поставляющих оборудование эквивалентные к существующим, поставка оборудования и материалов;
- для выполнения требований правил технической эксплуатации нефтебаз и АЗС идет внедрение программы 1С:ТОиР (техническое обслуживание и ремонт) по всем филиалам;
- для недопущения ошибок при выполнении работ по приемке, отпуску и хранению топлива приняты меры по исполнению законодательства в сфере промышленной безопасности; разработаны и утверждены технологические карты последовательности операций по приему, хранению и отгрузке нефти и нефтепродуктов; усилен контроль за техническим состоянием технологического трубопровода, в частности в периоды низких температур (проведение осмотров, очистки в зимний период времени);
- проведен капитальный ремонт 146-ти резервуаров (РВС) на 17-ти филиалах Общества с заменой навесного оборудования резервуаров; осуществляется производственный контроль на нефтебазах для установления технического состояния технических устройств и сооружений.

Наименование риска	Описание	Управление/влияние на уровень риска
Рыночные риски	Падение спроса или потребности на реализуемый товар, снижение цен реализации у конкурентов.	Укрепление положительного имиджа в глазах существующих и потенциальных клиентов, контрагентов и акционеров; контроль за расходами; своевременное и объективное планирование по поставкам нефтепродуктов.
Кредитные риски	Негативное для компании изменение процентной ставки по финансовым ресурсам.	Хеджирование рисков рыночных изменений процентных ставок, а также оптимизация долговой нагрузки.
Правовые риски	Нарушение клиентами и контрагентами Общества условий договоров. Неисполнение условий договора на оказание услуг по приему, хранению и отпуску нефтепродуктов. Несоблюдение сроков завоза и вывоза нефтепродуктов. Превышение объемов партии сдаваемого на хранение груза.	Требование предоставить обеспечение исполнения договорных обязательств, медиация, переговоры. применяется на постоянной основе. В спецификациях указывается наименование завозимого нефтепродукта, сроки завоза и выборки.
Технико-производственные риски	Рост затрат связанный с эксплуатацией оборудования и его техническим обслуживанием, угроза отказов при работе оборудования. Возникновение аварийных ситуаций техногенного характера. Розливы и смешение нефтепродуктов в трубопроводах и резервуарах, в результате ошибок персонала при проведении технологических операций по приему и отпуску нефтепродуктов, внутрипарковых перекачках.	Реконструкция нефтебаз и АЗС; <ul style="list-style-type: none"> • поэтапный вывод из эксплуатации морально устаревшего оборудования; • плановое техническое перевооружение действующих объектов; • разработка регламентов на все виды технологических операций; • повышение технической грамотности персонала; • плановое обучение и переподготовка сотрудников; • регулярная проверка знаний и профессиональных навыков.

Наименование риска

Описание

Управление/влияние на уровень риска

Экологические риски

При эксплуатации резервуаров и технологических трубопроводов возможна их разгерметизация, что может привести к большому количеству последствий, таких как:

- розлив нефтепродуктов и загрязнение ими почвы и водных источников;
- создания угрозы возгорания;
- полное приостановление производственных процессов;

Причины и условия возникновения (описание):

- техническое состояние резервуаров и технологических трубопроводов;
- допущенные нарушения в процессе их эксплуатации (ненадлежащее обслуживание, ошибки при осуществлении определенных процессов в их эксплуатации);
- компетенция работников, осуществляющих обслуживание и эксплуатацию вышеперечисленных объектов;
- чрезвычайная ситуация (наводнение, землетрясение).
- отсутствие контроля при приеме ж/д цистерн, при приеме-передаче смен;
- несоблюдение графика проведения планово-предупредительных работ;
- качество технического обслуживания и регламентных работ;
- необеспечение контроля качества строительно-монтажных работ;
- недостаточный входной контроль качества материалов и элементов, получаемых от предприятий-поставщиков;
- дефекты, старение, износ, коррозия металла труб и оборудования;
- воздействия, обусловленные внешней средой и условиями применения (климатические факторы (низкие и высокие температуры, влажность, солнечная радиация), механические воздействия (вибрация, удары), электромагнитное и радиационное излучения, агрессивная среда и др.).

1) реконструкция и техническое перевооружение нефтебаз, включающих демонтаж резервуаров и технологического трубопровода с истекшим сроком эксплуатации и строительства новых с соблюдением требований Градостроительного кодекса и законодательства в области промышленной безопасности;

2) капитальный ремонт и экспертиза промышленной безопасности резервуаров и трубопроводов с истекшим сроком эксплуатации или при наличии дефектов, поломок, выявленных в ходе эксплуатации.

3) обеспечение нефтебаз средствами предупреждения разлива нефтепродуктов (УИП, газоанализаторы), средствами для ликвидации разливов;

4) автоматизация всего процесса, связанного с перемещением нефтепродуктов;

5) осуществление производственного контроля на нефтебазах для установления технического состояния технических устройств и сооружений;

6) разработка планов по мероприятиям по локализации и ликвидации аварий и локализации аварийных разливов нефти;

7) обучение и аттестация работников Общества в области промышленной, пожарной и экологической безопасности и ГО и ЧС;

8) заключение договоров с аварийно-спасательными формированиями, для обеспечения своевременного реагирования в случае наступления инцидента или аварии (НАСФ);

9) создание собственного нештатного аварийно-спасательного формирования

10) создание на каждом филиале Нештатного формирования гражданской обороны (НФГО)

11) проведение входного контроля качества материалов и строительно-монтажных работ;

12) обучение персонала действиям для предотвращения ЧС и действиям, при их возникновении;

13) проведение ЭПБ, ремонтов резервуаров, трубопроводов, насосов.

Наименование риска	Описание	Управление/влияние на уровень риска
Коррупционные риски	<p>Возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени организации коррупционного правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица).</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - экономический кризис и политическая нестабильность вследствие нарастания секционного воздействия на РФ, юридическая неграмотность, несовершенство законодательной системы; неэффективность деятельности институтов государственной власти; <p>Условия, провоцирующие коррупционные процессы в обществе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность у сотрудника использовать свое служебное положение и (или) должностные полномочия в корыстных целях, например, неоправданно широкий спектр административного усмотрения. 	<p>Анализ действующего антикоррупционного законодательства. Систематический контроль за соблюдением требований Антикоррупционной политики всеми сотрудниками Общества и его контрагентами.</p> <p>Проверка соблюдения структурными подразделениями Общества и ее работниками положений законодательства и внутренних документов Общества, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований Кодекса деловой этики Общества.</p> <p>Включение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества.</p>
Антитеррористические риски	<p>Нарушение правил, инструкций и положений по безопасности при эксплуатации АЗС, нефтебазы, бензовозов эксплуатационным персоналом; несоответствие требованиям по комплектации инженерно-техническими средствами защиты нефтебаз, АЗС, бензовозов; содержание средств защиты АЗС, нефтебазы в нерабочем, ненадлежащем состоянии;</p> <p>отсутствие квалификации и обученности обслуживающего персонала.</p>	<p>Категорирование нефтебазы; ежеквартальное комиссионное обследование АЗС, нефтебазы на предмет выявления «слабых мест»; обучение персонала действиям для предотвращения ограблений, диверсий и действиям, при их возникновении; укомплектование нефтебазы, АЗС инженерно-техническими средствами защиты согласно требованиям.</p>

3.5. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-23 / GRI 2-15 / GRI 2-23 / GRI 205-1 / GRI 205-2

Противодействие коррупции в АО «Саханефтегазсбыт» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Антикоррупционная политика определяет цели и задачи АО «Саханефтегазсбыт» в области противодействия коррупции, устанавливает основные принципы антикоррупционной деятельности Общества, описывает предпринимаемые Обществом меры по противодействию коррупции, устанавливает обязанности работников Общества в области противодействия коррупции, ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики, регулирует иные вопросы противодействия коррупции.

Антикоррупционный пакет документов АО «Саханефтегазсбыт»

Кодекс деловой этики АО «Саханефтегазсбыт», утвержденный приказом Общества от 09.07.2020 №344

Антикоррупционная политика, утвержденная Советом директоров Общества от 15.08.2019 №9-19

Иные документы антикоррупционного пакета

Положение о системе управления рисками АО «Саханефтегазсбыт»

Положение о Комиссии по деловой этике АО «Саханефтегазсбыт»

Положение о конфликте интересов АО «Саханефтегазсбыт»

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «Саханефтегазсбыт»

В Обществе на постоянной основе проводится анализ действующего антикоррупционного законодательства.

В 2023 году актуализирована внутренняя нормативная база:

- Положение о конфликте интересов АО «Саханефтегазсбыт»;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства АО «Саханефтегазсбыт»;
- Положение о комиссии по деловой этике АО «Саханефтегазсбыт»;
- Кодекс деловой этики АО «Саханефтегазсбыт».

Также в течение отчетного периода принято участие в экспертном анализе заявок на закупки Общества, в рамках контроля при заключении договоров осуществлялась проверка участников закупок, проверено более 800 контрагентов.

Проводилась проверка кандидатов на должности АУП и филиалов АО «Саханефтегазсбыт». Проверялись иностранные граждане, работающие по трудовым договорам в подрядных организациях (в рамках контроля режима и по линии АТЗ).

3.6. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Стратегия цифровой трансформации АО «Саханефтегазсбыт» на период до 2030 года утверждена решением Совета директоров АО «Саханефтегазсбыт» от 20 декабря 2022 года №17-22.

Основные направления цифровой трансформации

1. Развитие цифровой инфраструктуры
2. Обеспечение информационной безопасности

Целевой ИТ-ландшафт Общества



Реализованные мероприятия по Стратегии цифровой трансформации за 2023 год

Мероприятия	Сумма, млн руб.
Приобретение отечественного оборудования для учета нефтепродуктов и передачи данных телеметрии	17
Приобретение ТРК для перехода на современное цифровое отечественное оборудование, использующее в составе узлы учета российского производства	65,1
Приобретение отечественных ПАК (импортозамещение)	19,5
Приобретение отечественного ПО	6,2
Работы по организации центральной диспетчерской узлов учета нефтепродуктов, внедрению цифровых сервисов на сайте Общества	12
Работы по улучшению качества связи с филиалами Общества	12,4
Приобретение межсетевых экранов нового поколения для защиты и фильтрации трафика	1,2
Итого	133,4

3.6. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

По итогам реализации мероприятий по цифровой трансформации планируется поэтапный переход на цифровые АЗС и цифровые нефтебазы. Цифровизация процессов позволит обеспечить непрерывный мониторинг показателей количества и качества нефтепродуктов, повышение производственных результатов и качества обслуживания клиентов.

Умная АЗС

Умная нефтебаза

Оборудование	Замена топливно-раздаточных комплексов на интерфейсные	Установка автоматизированных систем слива-налива (АСН), мобильных узлов коммерческого учета нефтепродуктов (МУКУН)
Автоматизация систем управления	Установка автоматизированных рабочих мест (АРМ) оператора: <ul style="list-style-type: none">• приобретение персональных компьютеров• приобретение программного обеспечения• приобретение интегрированного торгового оборудования	Установка системы для автоматизации и диспетчеризации
Связь	Организация устойчивого канала связи: <ul style="list-style-type: none">• увеличение пропускной способности канала связи	
Автоматизация системы измерений количества нефтепродуктов	Телеметрия резервуарного парка: <ul style="list-style-type: none">• приобретение и установка уровнемеров• прокладка кабельных линий	
Хранение данных	Настройка шины сообщений: <ul style="list-style-type: none">• облачный сервис	
Безопасность	Установка видеонаблюдения: <ul style="list-style-type: none">• приобретение IP-камер• приобретение видеосервера• приобретение программного обеспечения• приобретение лицензий• приобретение модулей видеоаналитики	Установка видеонаблюдения: <ul style="list-style-type: none">• приобретение IP-камер• приобретение видеосервера• приобретение программного обеспечения• приобретение лицензий• приобретение модулей видеоаналитики Внедрение интеллектуальной системы транспортного контроля (ИСТК) и системы контроля управления доступом (СКУД)

4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

- 4.1. Управление экологическим воздействием
- 4.2. Энергоэффективность и энергосбережение
- 4.3. Сохранение водных ресурсов
- 4.4. Обращение с отходами
- 4.5. Выбросы в атмосферу



4.1. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

К приоритетам АО «Саханефтегазсбыт» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования относятся:

- сохранение окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов на территории расположения филиалов;
- обеспечение экологической безопасности при осуществлении своей деятельности;
- предпочтительность превентивных природоохранных мероприятий перед компенсационными;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Общество руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, требованиями лицензии на обращение с отходами I–IV классов опасности, нормативами предельно допустимых выбросов и договорами водопользования. В 2023 году существенные штрафы и предписания со стороны природоохранных органов в отношении АО «Саханефтегазсбыт» отсутствовали.

В отчетном периоде проведены работы по Комплексной программе по охране окружающей среды на 2019-2023 гг. в зоне действия АО «Саханефтегазсбыт» с общим объемом финансирования – 355 357,5 тыс. руб. :

- ремонт основного оборудования (резервуаров, технологических трубопроводов, автоналивных станций и причальных сооружений);
- экспертиза промышленной безопасности;
- передача накопленных на филиалах отходов сторонним организациям для их дальнейшей утилизации и обезвреживания;
- обучение сотрудников на право работы с отходами I-IV классов опасности;
- проведение НИР;
- разработка разрешительной документации по охране окружающей среды;
- проведение тральных работ;
- закупка сорбентов.

Структура экологической безопасности АО «Саханефтегазсбыт»



Мероприятия с сотрудниками Общества

Общество проводит обучение сотрудников, ответственных за принятие решений в области охраны окружающей среды, по программам «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность» и «Право работы с отходами I–IV классов опасности».

В 2023 году прошли обучение на право работы с отходами I–IV классов опасности на сумму 96 000 рублей 8 работников филиалов Общества.

Мероприятия с государственными органами

В течение года ежеквартально в Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) и Ленское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (далее – ЛБВУ ФАВР) представлялись сведения, полученные в результате учета забора водных ресурсов из водных объектов, отчеты о фактических параметрах водопользования, отчеты о выполнении условий водопользования, отчеты о выполнении плана водоохраных мероприятий по объектам Общества.

По итогам отчетного года в ЛБВУ ФАВР представлены статистические отчеты по формам №2-ТП (водхоз) «Сведения об использовании воды» и №2-ОС «Сведения о выполнении водохозяйственных и водоохраных работ на водных объектах». В Управление Росприроднадзора по РС(Я) также ежегодно сдаются формы федерального статистического наблюдения №2-ТП (воздух) «Сведения об охране атмосферного воздуха», №2-ТП (отходы) «Сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, транспортировании и размещении отходов», декларация о плате за негативное воздействие на окружающую среду, отчеты об организации и о результатах осуществления ПЭК по всем объектам Общества.

Мероприятия с научными учреждениями

Общество уже много лет сотрудничает с Институтом проблем нефти и газа СО РАН, обособленного подразделения ФГБУН ФИЦ «Якутский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – Институт). На основании договоров, заключенных с Институтом, проводятся мероприятия по восстановлению нарушенных земель с использованием метода биологической очистки нефтезагрязненных территорий и оценке эффективности проведенных работ по результатам исследования химического и микробиологического состава почв. По итогам исследований биологической очистки (задокументированных в отчетах) следует, что применяемые Обществом совместно с Институтом мероприятия несут положительный результат. В рамках имеющегося сотрудничества с Институтом собрана большая коллекция углеводородокисляющих микроорганизмов (УОМ), способных ускорять процессы деструкции нефти и нефтепродуктов при низких температурах и в условиях низкой влажности грунтов в отношении всех климатических зон, где расположены нефтебазы Общества.

4.2. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI 302-1 / GRI 302-4

Выбросы CO₂-эквивалента (т)

11 395.4

2022: 13 290
-14%

АО «Саханефтегазсбыт» является крупным потребителем энергетических ресурсов, жизнедеятельность Общества обеспечивается функционированием инженерных систем:

1. Система электроснабжения
2. Система теплоснабжения и ГВС
3. Система ХВС и водоотведение
4. Система топливоснабжения котельных

Для нормального функционирования объектов Общества используются виды ресурсов: электрическая энергия, тепловая энергия, жидкое и твердое топливо, природный газ, моторное топливо, питьевая вода.

Мероприятия по снижению энергозатрат отражены в **Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Саханефтегазсбыт» на 2023-2026 годы.**

По итогам реализации мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности к 2026 году выбросы CO₂-эквивалента при использовании энергетических ресурсов будут снижены на 45%.

Сведения о выполнении целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности за 2023 год

№ п/п	Наименование показателя программы	Ед. изм.	Плановые значения целевых показателей программы				Факт 2023 12 объектов	Выполнение плана
			2023	2024	2025	2026		
1	Снижение потребления электрической энергии	тыс. кВт*ч	43,55	21,917	1,45	0,483	230,30	Выполнено
2	Снижение потребления тепловой энергии	Гкал	111,91	85,71	48,61	8,203	451,20	Выполнено
3	Снижение потребления тепловой энергии	т.у.т	264,98	210,56	64,1	2,63	67,048	Не выполнено
4	Снижение потребления дизельного топлива автотранспортом*	тыс.л.	27,14	14,605	1,035	0	-184,9	Не выполнено

*План по снижению потребления дизельного топлива автотранспортом не выполнен, в связи с увеличением количества транспортных средств.

Капитальные затраты на проведение мероприятий **по энергосбережению** составили 7 066 тыс. руб. или 59% от планируемых затрат. Мероприятия по замене котлов проведены в филиалах «Якутская нефтебаза», «Зырянская нефтебаза» и в гараже Управления.

4.3. СОХРАНЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1 / GRI 303-2 / GRI 303-3 / GRI 303-4 / GRI 303-5

Водопотребление по предприятию имеет тенденцию к ежегодному снижению. Общество будет стремиться к дальнейшему снижению потребления и использования водных ресурсов.

Сведения об использовании воды

Показатели	Ед.изм.	2021	2022	2023
Водопотребление всего по предприятию	тыс.куб.м.	67,67	65,32	61,90
Забрано воды, всего	тыс.куб.м.	51,49	51,49	49,55
<i>при этом лимит забора воды, всего</i>	тыс.куб.м.	51,49	51,49	51,49
Получено воды, всего	тыс.куб.м.	14,07	13,83	12,35
<i>в том числе из подземных объектов</i>	тыс.куб.м.	0	0	0
Использовано воды, всего	тыс.куб.м.	67,67	65,32	61,44
<i>питьевые и хозяйственно-бытовые</i>	тыс.куб.м.	20,07	22,02	19,64
<i>производственные</i>	тыс.куб.м.	47,60	43,30	41,80
Передано другим без использования	тыс.куб.м.	0	0	0,46

План на 2024 год:

- Разработка и согласование в Министерстве экологии, природопользования и лесного хозяйства Плана водоохранных мероприятий Общества, который закрепит принципы рационального управления водными ресурсами и внедрение единых водоохранных требований на предприятии.

Водопотребление (тыс. м³)

61.9

2022: 65.32

-5.2%

Забор воды (тыс. м³)

49.55

2022: 51.49

-3.8%

Забор воды для производственных и хозяйственно – бытовых нужд филиалов осуществляется из поверхностных водных объектов в соответствии с оформленными договорами водопользования.

В 2023 году объём забора не превысил установленный лимит и сократился на 3,8% в сравнении с предыдущим периодом.

В отчетном периоде в компании отсутствовали существенные инциденты, связанные с попаданием загрязняющих веществ в водные объекты.

4.4. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1 / GRI 306-2 / GRI 306-3 / GRI 306-5

В Обществе обращение с отходами ведет в соответствии с «Инструкцией по обращению с отходами в филиалах АО «Саханефтегазсбыт».

Основной объем образования отходов в отчётном году приходится на IV, V классы опасности – малоопасные и практически неопасные отходы.

Практически всё количество образующихся за год отходов своевременно передаётся лицензированным организациям на утилизацию, обезвреживание, размещение, а также региональным операторам по обращению с твёрдыми коммунальными отходами.

В отчётном году на всех АЗС, расположенных на территории г. Якутска установлены урны для раздельного сбора отходов, при этом для получения количественных результатов на текущую дату Обществом ведется работа по отработке механизма работы с подрядчиками по вывозу всех видов отходов.

Сведения об отходах производства и потребления

Показатели	Ед.изм.	2021	2022	2023
Наличие отходов на начало отчетного года	тонн	1,935	0,415	2,371
Образовано отходов, в т.ч.:	тонн	412,172	574,577	711,741
- 1 класса опасности	тонн	0,075	0,085	0
- 2 класса опасности	тонн	0,296	0,749	0
- 3 класса опасности	тонн	2,189	3,325	30,806
- 4 класса опасности	тонн	168,812	341,318	447,535
- 5 класса опасности	тонн	240,800	229,100	233,400
Передача отходов другим организациям	тонн	413,692	572,618	713,775
Передача ТКО региональному оператору	тонн	242,000	229,100	228,900
Размещение отходов на собственных объектах	тонн	-	-	-
Наличие отходов на предприятии на конец отчетного года	тонн	0,415	2,371	0,337

План на 2024 год:

- Работа с Федеральным экологическим оператором по всем филиалам Общества

4.5. ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-1 / GRI 305-5

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, тонн

№	Показатели	2023
1.	Всего по предприятию выброшено в атмосферу загрязняющих веществ:	904,541
1.1	твердые	48,13
1.2	газообразные и жидкие, из них:	856,411
1.2.2	- диоксид серы	54,718
1.2.3	- оксид углерода	53,977
1.2.4	- оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	35,533
1.2.5	- углеводороды (без летучих органических соединений)	0
1.2.6	- летучие органические соединения	712,114
1.2.7	- прочие газообразные и жидкие	0,069
1.3	Количество источников ЗВ	324
1.3.1	из них организованных	40

Общий объем прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1) составил 11395,3823 тонн экв. за 2023 год.

Уменьшение на 1894,62 тонн экв. по сравнению с 2022 годом, несмотря на увеличение количества автотранспортной техники и увеличения количества объектов (зданий, сооружений)

Доля собственного транспорта, эксплуатируемого на более экологическом виде топлива (КПГ, СПГ), где присутствует соответствующая инфраструктура (г. Ленск, г. Якутск)

В 2022 году инфраструктура АГНКС присутствовала только в г. Якутске (МАЗС № 62), в зону обслуживания которой входят филиал «Якутская нефтебаза» и Управление с общим количеством транспорта 58 единиц, 6 из которых были переоборудованы и эксплуатируются на компримированном природном газе (КПГ).

С вводом в эксплуатацию МАЗС № 48 с АГНКС г. Ленск в зону обслуживания вошел филиал «Ленская нефтебаза» с общим количеством транспорта 16 единиц, 1 из которых переоборудована сотрудниками Общества и эксплуатируется на КПГ.

За 2023 год переоборудовано 5 единиц транспортных средств. 14.11.2023 Общество прошло аккредитацию пункта по переоборудованию и техническому обслуживанию транспортных средств АО «Саханефтегазсбыт» для предоставления услуг населению с учетом регионального и федерального субсидирования в рамках реализации проекта №2 «Расширение использования природного газа в качестве моторного топлива для транспорта и техники специального назначения» государственной программы Республики Саха (Якутия) «Развитие промышленности и воспроизводство минерально-сырьевой базы Республики Саха (Якутия)», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 13 июля 2022 года №417.

План на 2024-2025 гг.:

- Разработка и внедрение Политики декарбонизации АО «Саханефтегазсбыт», учитывающей переход Общества к 2030 году к углеродной нейтральности и Плана мероприятий по декарбонизации по годам.

5. НАШИ СОТРУДНИКИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

5.1. Система управления персоналом

5.2. Обучение и развитие сотрудников

5.3. Равенство прав и возможностей

5.4. Корпоративное волонтерство



Люди – главная ценность АО «Саханефтегазсбыт».

Общество стремится создать для своих сотрудников все необходимые условия для профессионального роста и развития, а также обеспечить достойные условия труда для поддержания профессионализма и ответственного подхода к работе.

Компания применяет системный подход к управлению персоналом, выстраивая четкое распределение ответственности и своевременно актуализируя внутренние документы в соответствии с требованиями законодательства.

1 951

численность работников (+1.9%)

19.3%

коэффициент текучести кадров (+11%)

19%

сотрудников прошли обучение (+12.3%)

94.7 тыс. руб.

средняя заработная плата (+16.9%)

Ключевые внутренние документы в области управления персоналом:

- Модель корпоративных компетенций АО «Саханефтегазсбыт»
- Коллективный договор на 2023-2025 гг.
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о наставничестве
- Положение об аттестации работников

Структура управления персоналом

Совет директоров

- Рассмотрение и утверждение отчетов о работе с персоналом
- Оценка эффективности выбранного подхода к управлению

Генеральный директор

- Руководство и контроль за работой с персоналом

Отдел труда и расчетов с персоналом

- Построение системы вознаграждения
- Управление результативностью
- Организационное развитие, координация процесса бюджетного планирования

Отдел по кадрам и социальным вопросам

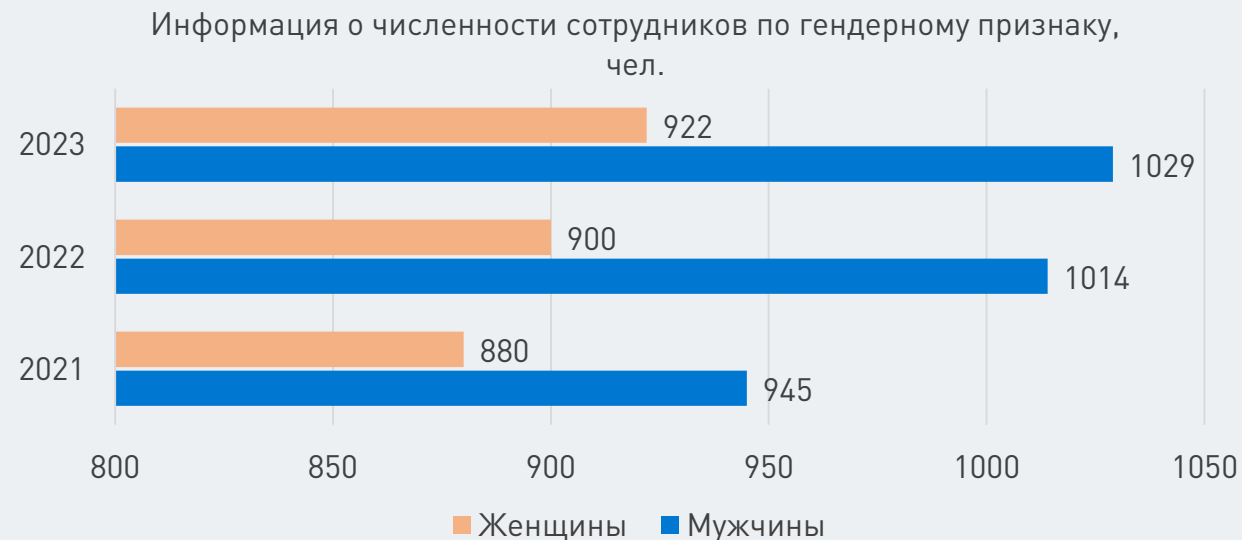
- Обеспечение квалифицированными кадрами
- Формирование внешнего кадрового резерва
- Обеспечение своевременного, достаточного наличия компетенций, привлечение и развитие талантов, работа с командами
- Поддержка развития корпоративной культуры компании
- Комплексная диагностика вовлеченности

Численность работников АО «Саханефтегазсбыт» на 31.12.2023 составила 1951 человек, мужчин 1029 человек и женщин 922 человек, в процентном соотношении 53% мужчин и 47% женщин.

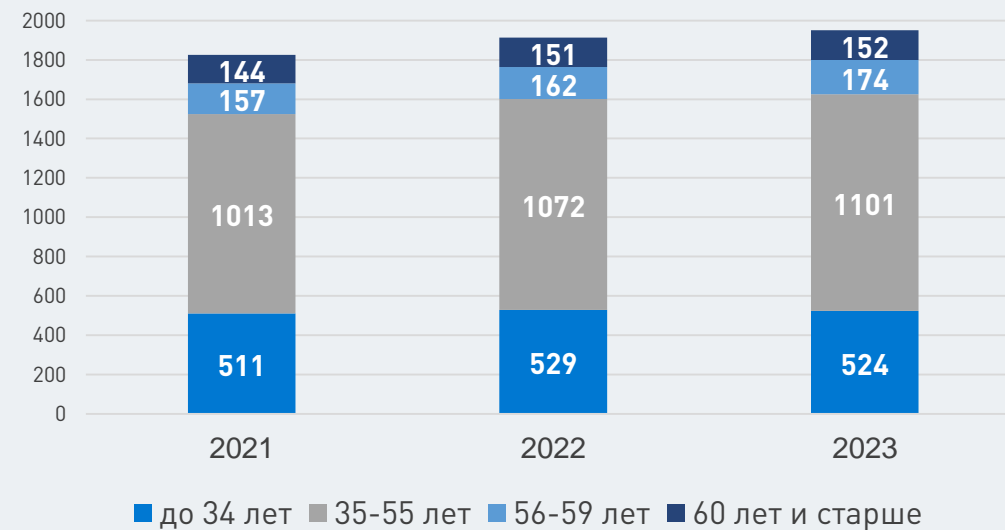
Женщины в основном занимают практически 100 % рабочих мест операторами заправочных станций, бухгалтерами.

Всего в АО «Саханефтегазсбыт» по всей республике трудится 429 операторов АЗС и 88 бухгалтеров.

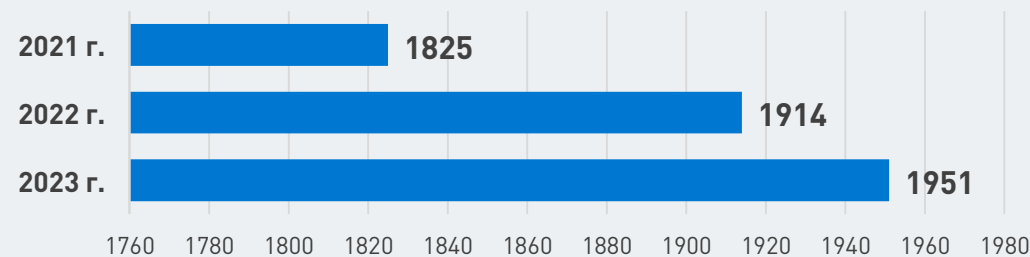
По состоянию на 31 декабря 2023 года в штате на полной ставке работает 896 мужчин и 866 женщин, на 0,5 ставки 43 мужчины и 18 женщин.



Численность списочного состава по возрастным категориям, чел.



Информация о численности сотрудников, чел.

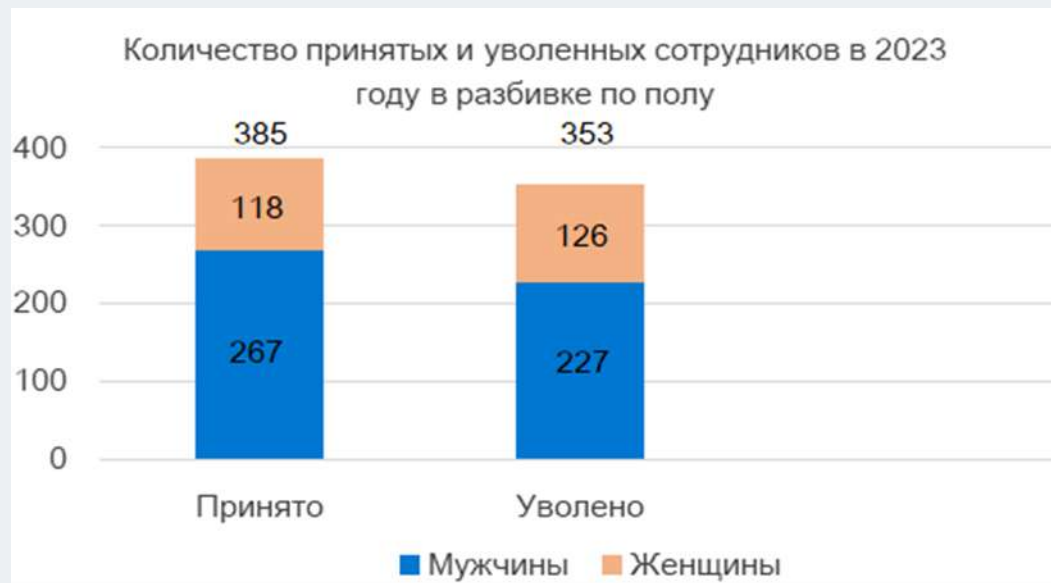


Коэффициент текучести кадров в 2023 году составил 19,28%, что больше на 11,1% по сравнению с 2022 годом.

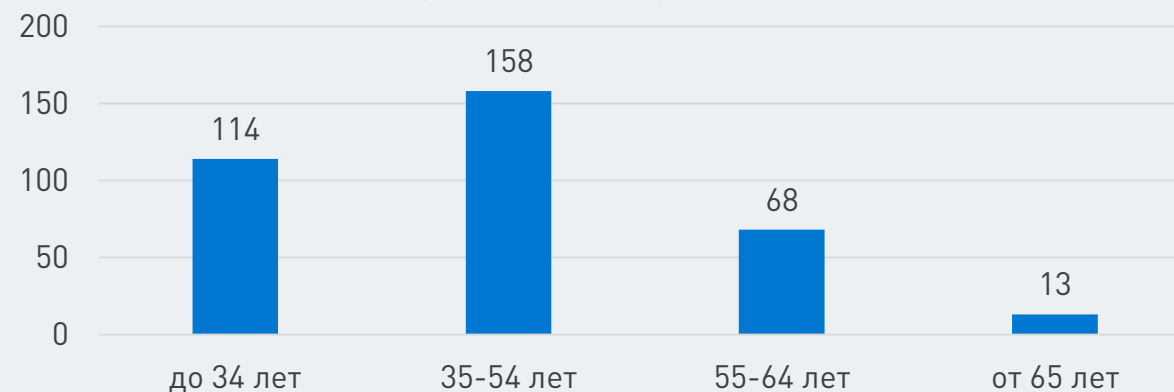
Показатель стабильности персонала составляет 0,78.

Основным инструментом снижения текучести кадров является достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионе присутствия.

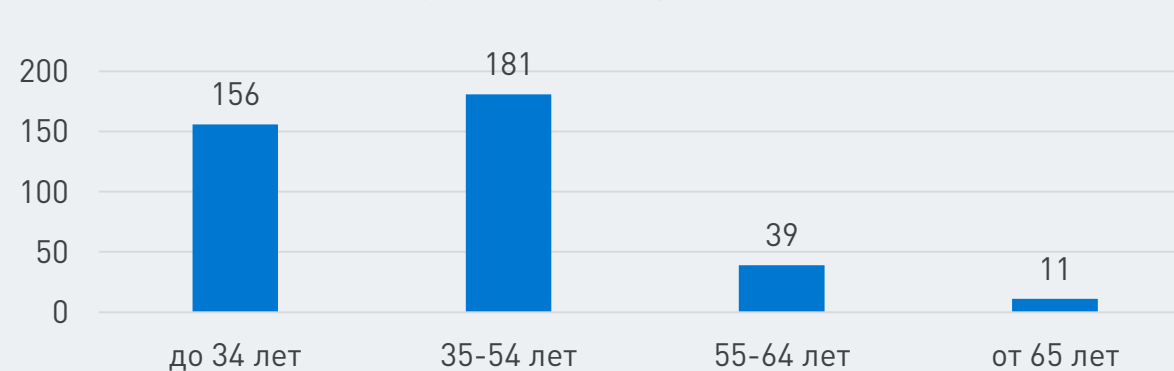
Общество отдает приоритет местным кадрам при приеме на работу.



Количество уволившихся сотрудников в 2023 году в разбивке по возрасту, чел.



Количество принятых сотрудников в 2023 году в разбивке по возрасту, чел.



5.2. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ GRI 404-2

В 2023 году в целях реализации плана Стратегии устойчивого развития АО «Саханефтегазсбыт» взят курс на развитие экологических, социальных и управленческих аспектов (ESG).

В план обучения внесены программы, способствующие развитию не только общих (основных) компетенций, но и дополнительных, позволяющих в полной мере решать поставленные задачи.

Такие обучающие программы способствуют развитию у сотрудников системного и опережающего мышления, основанного на ценностях.

Так в первом полугодии директора филиалов прошли курсы повышения квалификации и тренинги по программам:

- «Инструменты эффективного управленца»;
- «Управленческий интенсив. Лидер и его команда»

Заключены договоры на обучение 60 сотрудников по программам:

- «Сервисное поведение как стиль работы»,
- «Системное мышление»,
- «Анализ и структурирование информации»,

по которым прошли обучение сотрудники и линейные руководители.



За 12 месяцев 2023 года курсы профессионального обучения и курсы повышения квалификации рабочих прошли 237 работников, на семинарах и тренингах приняло участие 105 работников, что в целом составляет 18%. Один сотрудник закончил обучение по специальности «Нефтегазовое дело», а также 4 сотрудника продолжают обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. 231 человек прошли обучение и аттестованы в области промышленной безопасности, пожарной и экологической безопасности, гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

В 2023 году было проведено исследование вовлеченности сотрудников Общества, по результатам исследования установлено:

74% сотрудников продуктивны в разной степени, трудятся на благо Общества, лояльны.

В целях поддержания высокого уровня вовлеченности разработан и утвержден Советом директоров АО «Саханефтегазсбыт» план мероприятий по работе с вовлеченностью сотрудников на 2023 год.

Сотрудники активно приняли участие в фокус-группе, результатом которого стало утверждение Модели корпоративных компетенций АО «Саханефтегазсбыт».

По итогам исполнения плана вовлеченность сотрудников поднялась **на 3% и составила 77% к концу года.**

Мероприятия выполнялись согласно плану в разрезе шести направлений:

1. развитие управленческих компетенций
2. развитие ключевых сотрудников
3. обратная связь
4. поощрение инициатив
5. управление результативностью
6. вдохновляющая среда

В **Планах на 2024 год** дальнейшая реализация программы вовлеченности сотрудников, утверждение Плана мероприятий по работе с вовлеченностью сотрудников на 2024 год, увеличение показателя вовлеченности не менее, чем на 3% к концу 2024 года.



5.2. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ НАСТАВНИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ GRI 404-2

В целях быстреего овладения трудовыми навыками, приобретения необходимой должностной компетенции, приобщения к корпоративной культуре организации на основе единой системы передачи опыта, практического обучения и воспитания новых сотрудников и практикантов, введено в действие Положение о наставничестве в АО «Саханефтегазсбыт».

Миссия наставничества – не только содействовать комфортной и быстрой адаптации новых сотрудников к новой рабочей среде, но и обеспечить наиболее благоприятный психологический климат в коллективе.

В качестве дополнительной мотивации наставников Общество выплачивает денежное вознаграждение – доплату за наставничество.



Отчетный год стал годом проведения первого корпоративного конкурса среди наставников, занятых в сфере профессионального обучения **«Лучший наставник»**, по результатам которого выбран лучший наставник - лаборант химического анализа филиала «Якутская нефтебаза» **Блинова Лариса Николаевна**.

В 2023 году в АО «Саханефтегазсбыт» создана Модель корпоративных компетенций.

В разработке участвовали 60 сотрудников Общества: руководители высшего звена, директора филиалов, руководители подразделений и специалисты со всех филиалов республики.

Модель корпоративных компетенций основана на 3 ценностях компании:

ГЛАВНОЕ - ЛЮДИ

ПАРТНЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ДВИЖЕНИЕ - ЭТО ЖИЗНЬ

План на 2024 год:

Разработка Стратегии развития сотрудников, с учетом разработанной МКК и оценки компетенций сотрудников.



В 2023 году начата работа над корпоративной программой по подготовке квалифицированных кадров «Обеспечение квалифицированными кадрами предприятия нефтегазовой отрасли Республики Саха (Якутия) совместно с Северо-Восточным федеральным университетом им. М.К. Аммосова, Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением РС(Я) «Горно-геологический техникум» и МБОУ «Таттинский лицей им. А.Е. Мординова».

Проект направлен на восполнение рынка труда республики квалифицированными кадрами в области нефтяной промышленности, решение проблем с кадрами в арктических зонах, профориентацию школьников и популяризацию специальностей нефтегазовой отрасли.



В рамках этой программы создана на базе кафедры «Реализация и хранение нефтепродуктов» именная аудитория АО «Саханефтегазсбыт», оснащенная всем необходимым для качественного учебного процесса.

С начала учебного 2023 года начали осуществлять преподавательскую деятельность на кафедре «Недропользование» геологоразведочного факультета опытные инженеры АО «Саханефтегазсбыт».

В **плане на 2024 год** подписание соглашения с ГБ ПОУ РС(Я) «Горно-геологический техникум» и создание профильного класса в МБОУ «Таттинский лицей им. А.Е. Мординова» МР «Таттинский улус» Республики Саха (Якутия).

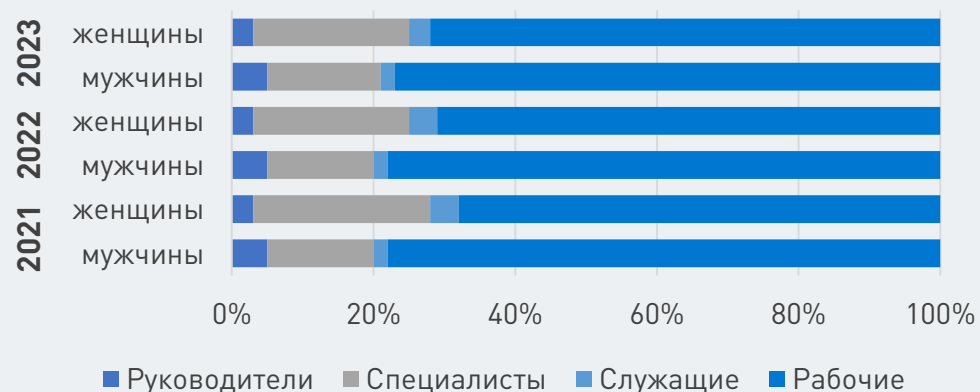
5.3. РАВЕНСТВО ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

GRI 405-1 / GRI 406-1

Следуя принципу нулевой терпимости к дискриминации в любых ее формах и проявлениях, АО «Саханефтегазсбыт» предоставляет равные условия труда всем своим сотрудникам вне зависимости от их пола, национальности, происхождения, отношения к религии и других обстоятельств.

Общество также стремится поддерживать многообразие в структуре персонала.

Численность сотрудников в разбивке по категориям и гендерному составу, в %



АО «Саханефтегазсбыт» постоянно выполняет квоту по трудоустройству инвалидов (35 сотрудников), одиноких многодетных родителей, воспитывающих 2-х и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов (80 сотрудников), граждан, освобожденных из мест лишения свободы (11 сотрудников).

Численность сотрудников в разбивке по категориям, в кол. чел.



	2021		2022		2023	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Руководители	48	22	57	27	60	26
Специалисты	141	256	149	257	160	265
Служащие	6	20	3	19	3	12
Рабочие	750	528	805	597	806	612

В 2023 году доля женщин на руководящих должностях составила 30% (в 2022 году – 32%).

В АО «Саханефтегазсбыт» Единая тарифная сетка должностных окладов, которая не разграничена по гендерному признаку. Должностные оклады в схеме распределены по должностям.

Так как Общество осуществляет деятельность в Республике Саха (Якутия), женщинам установлена сокращенная 36-часовая рабочая неделя, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 320 ТК РФ).

Зарботная плата в Обществе, регионе, отрасли, руб.

Год	2022	2023
Среднемесячная заработная плата по Обществу	81 202	94 687
Среднемесячная заработная плата по Республике Саха (Якутия)	95 371	108 800
Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности (транспортировка и хранение нефтепродуктов)	105 945	122 174

Средняя зарплата сотрудников Общества по результатам 2023 года **на 22% ниже**, чем средняя заработная плата по отрасли.

Повышение должностных окладов Общества в 2022 году составило 18% , **в 2023 году на 16,9%**.

В АО «Саханефтегазсбыт» для штатных сотрудников, работающих на постоянной основе, предоставляются следующие социальные гарантии и льготы:

1. Выплаты при выходе на пенсию за стаж более 10 лет;
2. Единовременные поощрительные выплаты работникам ко Дню защитника Отечества - 23 февраля и Международному женскому дню - 8 марта в размере 1500 рублей каждому.
3. Выплаты работникам, одновременно за каждого родившегося, усыновленного ребенка в размере 15 000 рублей.
4. Частичная оплата на санаторно-курортное лечение работников.
5. Частичная оплата стоимости путевок на отдых и оздоровление детей работников, многодетным семьям – в полном объеме.
6. Единовременная выплата стоимости проезда до места нахождения учебного заведения детей сотрудников, впервые поступившим в учебные заведения на территории РФ.
7. Доплата за наставничество.
8. Выплата к юбилею сотрудника (женщины в 50 лет, мужчинам в 55 лет).
9. Выплаты к юбилею нефтебаз.
10. Выплата для сезонной заготовки овощей.
11. Материальная помощь на похороны работников и близких родственников в размере 45 тыс. рублей.
12. Беспроцентный займ на улучшение жилищных условий.
13. Персональные надбавки, имеющим почетные звания и государственные награды и т.д.

Социальный пакет является частью обеспечения АО «Саханефтегазсбыт» трудовых прав работников. Он состоит из гарантий и пособий, предусмотренных законодательством, мер социальной поддержки, закрепленных в Коллективном договоре, который регулярно актуализируется. Социальная поддержка распространяется на всех сотрудников вне зависимости от типа трудового договора (за исключением договоров гражданско-правового характера)

Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями. В АО «Саханефтегазсбыт» состоит в профсоюзе 1711 человек, что составляет от общего числа 89%.

Работы по Договору ГПХ заключаются на разовые услуги на срок не более 2 месяцев.

В 2023 году договоры ГПХ заключались на выполнение токарных, авторемонтных, столярных, сварочных, мелких ремонтных работ, услуги по вырубке кустарника и так далее. Всего было заключено договоров ГПХ с 99 работниками (92 с мужчинами и 7 с женщинами).

Положения Коллективного договора распространяются на всех работников Общества, в том числе на временных, с которыми заключен срочный трудовой договор на срок более 3 месяцев.

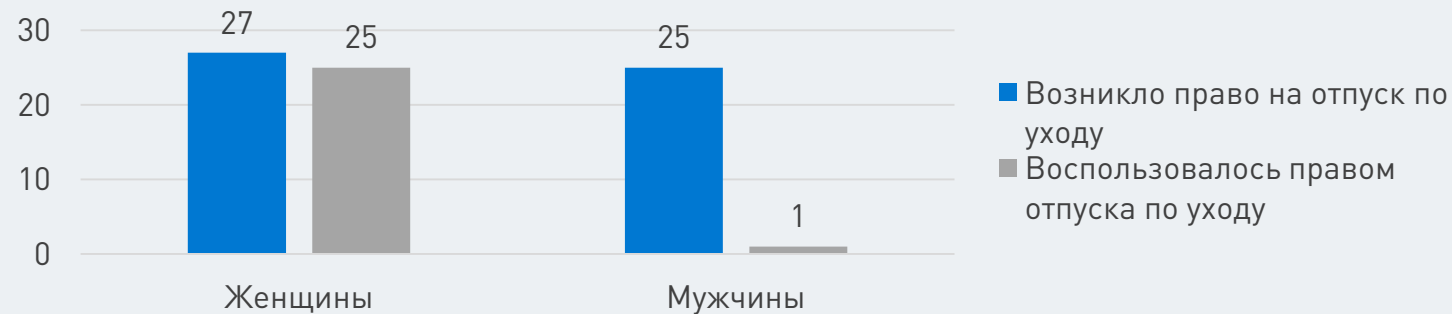
В **Планах на 2024 год** внесение в Коллективный договор положений по льготам участникам и ветеранам СВО, по оплате производственной практики студентов старших курсов по нефтегазовому направлению, по дополнительным скидкам многодетным родителям на санаторно-курортное лечение в размере 10% вне зависимости от возраста детей, при предоставлении подтверждающих документов, по оплате 50% стоимости проезда до города Якутска и обратно один раз в два года (чередую с основным проездом в отпуск) работникам арктических районов.

Для оказания поддержки семьям сотрудников Общество предоставляет ряд социальных гарантий, способствующих улучшению качества их жизни. Сотрудники имеют право на получение социальных выплат в следующих случаях:

- рождение ребенка;
- отпуск по уходу за ребенком;
- частичная оплата путевок на отдых и оздоровление детей работников, многодетным - в полном объеме;
- единовременная выплата стоимости проезда ребенку до места учебы, впервые поступившему в учебное заведение;
- утрата близкого родственника;
- трудная жизненная ситуация (материальная помощь).

В соответствии с законодательством сотрудники также имеют право на отпуск по уходу за ребенком, во время которого они могут в том числе перейти на режим неполного рабочего дня и право на получение пособия по беременности и родам.

Информация по количеству сотрудников,
у которых возникло право на отпуск по уходу в 2023 году



5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Важным элементом корпоративной культуры АО «Саханефтегазсбыт» является корпоративное волонтерство, которое Общество выделяет и поощряет в работе с персоналом.

За реализацию мероприятий по этому направлению отвечают сотрудники отдела по кадрам и социальным вопросам. При этом каждый сотрудник на предприятии является амбассадором движения и организуют волонтерские акции по собственной инициативе.

Для сплочения трудового коллектива Общество вовлекает сотрудников в спортивные и культурные мероприятия, включая соревнования и спартакиады, и организует торжества по случаю профессиональных праздников.

Кроме того, сотрудники принимают участие в профессиональных конкурсах.



Направление	Мероприятия и результаты 2023 года
Помощь уязвимым группам населения (семьи, дети, пенсионеры и ветераны)	<ul style="list-style-type: none">• Лекции для детей и взрослых• Помощь ветеранам
Экология	<ul style="list-style-type: none">• Акция «Чистый берег»• Участник акции «Сад памяти» на территории Республики Саха (Якутия)• Уборка и озеленение прилегающих территорий и Гагаринского округа
Конкурсы и награды	<ul style="list-style-type: none">• Победитель в области реализации инфраструктурных проектов на основе государственно-частного партнерства «Ведомости Импульс»• Победитель в номинации «Цветущий город» конкурса «Зеленый кубок столицы»• Победитель премии «Человек труда»• Участник спортивных соревнований «Игры Дыгына – 2023»• Участие и победа в номинации в XI деловой игре «Молодежь — энергия развития города Якутска»

5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

АО «Саханефтегазсбыт» стал лауреатом ежегодной Всероссийской Премии в области реализации инфраструктурных проектов на основе государственно-частного партнерства «Ведомости Импульс».

Награждение победителей конкурса, нацеленного на выявление лучших отечественных практик в области реализации инфраструктурных проектов на основе государственно-частного партнерства, состоялось 6 октября 2023 в г. Москве.

Вручением Премии удостоен Проект, реализуемый АО «Саханефтегазсбыт» совместно с Правительством РС(Я) по реконструкции и модернизации объектов нефтебазового хозяйства региона с использованием механизма Дальневосточной концессии. Важно отметить, что Проект является первым в стране примером государственно-частного партнёрства в области объектов нефтебазового хозяйства.

Благодаря Концессионному Соглашению проводится реконструкция и модернизация четырех филиалов АО «Саханефтегазсбыт» – Белогорской, Жиганской, Усть-Куйгинской и Хандыгской нефтебаз.

Для заключения Концессионного Соглашения от Общества и Правительства республики потребовалось проведение большого объема подготовительной и организационной работы в части предоставления грамотных инженерных и экономических расчетов, убедивших все стороны в необходимости и окупаемости проекта, а также прохождение процедуры согласований с федеральными министерствами и ведомствами. Поэтому победа во Всероссийском конкурсе и получение Премии «Ведомости Импульс» – это достижение не только коллектива Общества, но и всей республики.



5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

В память о павших в Великой Отечественной войне 26 мая 2023 г. в рамках **международной акции «Сад памяти»** сотрудники АО «Саханефтегазсбыт» высадили сосны, кедры и березы в Парке Победы города Якутска.



В этот день коллектив АО «Саханефтегазсбыт» также принял участие в **городском субботнике по уборке территории Губинского округа.**

5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

АО «Саханефтегазсбыт» - победитель в **номинации «Цветущий город»** среди крупных предприятий территориального этапа **конкурса «Зеленый кубок столицы»** за лучшее содержание, озеленение и цветочное оформление на территории Губинского округа г. Якутска.



5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

С 4 по 8 июля 2023 г. состоялась **первая Общереспубликанская спартакиада среди работников АО «Саханефтегазсбыт»** с участием представителей всех структурных подразделений и филиалов предприятия из 21 района Якутии, в том числе из арктических – Аллаиховского, Момского и Абыйского.



По итогам Спартакиады победителем стала команда управления АО «Саханефтегазсбыт» **«АУПteam»**. Второе место заняла сборная команда Нижне-Бестяхского и Хандыгского филиалов **«Локомотив»**. Третье место завоевала сборная команда, состоящая из сотрудников филиала в п. Белая гора Абыйского района, нефтескладов в с. Хонуу Момского района и в п. Чокурдах Аллаиховского района **«Индибир»**.

5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Среди 50 лучших тружеников Якутии, награжденных Премией «Человек труда», лаборант химического анализа 4-го разряда филиала Якутская нефтебаза АО «Саханефтегазсбыт» Гузель Амергалиевна Селиверстова.

Ей была вручена Премия, учрежденная Главой Республики Саха (Якутия) Айсеном Николаевым, с денежной выплатой в 300 тысяч рублей. Выпускница Уфимского техникума нефти и газа по специальности «Транспорт и хранение нефти и газа» Гузель Амергалиевна работает в АО «Саханефтегазсбыт» 43 года.

Многолетний и добросовестный труд Гузель Селиверстовой был отмечен многочисленными ведомственными и отраслевыми наградами, в том числе Почетной Грамотой Министерства энергетики РФ, Почетными Грамотами и Благодарственными письмами АО «Саханефтегазсбыт».



5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

С 8 по 10 декабря 2023 г. команда, представляющая молодежный Совет АО «Саханефтегазсбыт» приняла участие в XI деловой игре «Молодежь — энергия развития города Якутска».



В составе команды в трехдневной деловой игре приняли участие ведущий специалист юридического отдела **Николай Черосов**, ведущий специалист финансового отдела **Игорь Лемешев**, ведущий специалист юридического отдела **Павел Левин**, лаборант химического анализа 5 разряда Якутской нефтебазы **Анна Ким**, ведущий специалист по подбору, оценке и развитию персонала отдела по кадрам и социальным вопросам **Юлия Александрова**. **Победителем в номинации «Лидер деловой игры» стал Игорь Лемешев.**

5.4. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Сотрудник АО «Саханефтегазсбыт» Николай Матаннанов завоевал путевку для участия в «Играх Дыгына – 2023».

Двукратный абсолютный чемпион «Игр Манчаары», трехкратный серебряный призер «Игр Дыгына», мастер спорта Республики Саха (Якутия) по национальному многоборью Николай Матаннанов показал наилучший результат среди 23 претендентов и получил право участвовать в состязаниях самых сильнейших многоборцев республики.

Планы в области корпоративного волонтерства:

- увеличение количества сотрудников, задействованных в волонтерском движении, расширение географии движения;
- запуск программы нематериальной мотивации волонтеров



6. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

6.1. Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда

6.2. Безопасность производственных объектов

6.3. Охрана труда и обучение



6.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-1 / GRI 403-9

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда – приоритетная задача для АО «Саханефтегазсбыт» во всех сферах ее деятельности.

Являясь одной из крупнейших компаний в Республике Саха (Якутия) по реализации нефтепродуктов и оказания услуг по приему, складским операциям и хранению нефтепродуктов, АО «Саханефтегазсбыт» осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и считает своим долгом поддерживать безопасные условия труда для сотрудников и партнеров, обеспечивать безаварийность производства и минимизировать воздействие на окружающую среду.

68 млн. руб.

расходы на мероприятия в области ОТ и ПБ

0

случаев аварий на объектах

0

несчастных случаев на производстве



Для достижения этих целей АО «Саханефтегазсбыт» ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Основной целью деятельности АО «Саханефтегазсбыт» в области промышленной безопасности является обеспечение защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий.

Деятельность АО «Саханефтегазсбыт» в области промышленной безопасности направлена на соблюдение приоритетности мер по предупреждению инцидентов и аварий на опасных производственных объектах. АО «Саханефтегазсбыт» мероприятиями по ликвидации последствий этих событий стремится к выполнению всех требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов.

6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

GRI 2-27 / GRI 403-2 / GRI 403-6

В рамках соблюдения требований промышленной безопасности опасных производственных объектов Общества, ежегодно проводится экспертиза промышленной безопасности (ЭПБ) более 140 резервуаров стальных вертикальных, технологических трубопроводов и других технических устройств на нефтебазах Общества для подтверждения их соответствия требованиям промышленной безопасности и продления их дальнейшей безопасной эксплуатации.



20 632.37 тыс. руб.
экспертиза промышленной безопасности

Общество постоянно разрабатывает, вносит изменения и актуализирует внутренние локальные акты:

- Разработаны и утверждены Стандарты организации «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда. Организация и выполнение газоопасных, огневых и ремонтных работ в АО «Саханефтегазсбыт».
- Разработана и утверждена инструкция по контролю и измерению вибрации насосных агрегатов, эксплуатируемых на объектах АО «Саханефтегазсбыт».
- Разработаны новые паспорта причалов для филиалов: Батагайская, Зырянская, Нижнеянская, Хандыгская, Чокурдахская нефтебазы (на сумму **1 690 000,00 руб.**).
- Разработаны декларации промышленной безопасности по объектам: Станция газораспределительная автоматическая нефтебазы Нижне-Бестяхская, ПСП Олекминской, Ленской, Нижнеколымской, Нижнеянской, Усть-Куйгинской, Якутской нефтебаз. Декларации промышленной безопасности зарегистрированы в реестре деклараций Ростехнадзора (на сумму **852 000,00 руб.**).
- Разработаны новые планы ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов (ПЛАРН) и согласованы Росприроднадзором в отношении опасных производственных объектов всех филиалов.
- Разработаны приказы, положения по ГО и ЧС на филиалах Общества.

6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

GRI 403-5 / GRI 403-6 / GRI 403-7

В 2023 году проведены комплексные учения по локализации и ликвидации максимального разлива нефтепродуктов на объектах:

- на складе ГСМ филиала «Батагайская нефтебаза»;
- на складе ГСМ филиала «Якутская нефтебаза»;
- на складе ГСМ филиала «Ленская нефтебаза»;
- на складе ГСМ филиала «Олекминская нефтебаза»;
- на пункте приема-сдачи нефти филиала «Олёкминская нефтебаза»;
- на складе ГСМ филиала «Нижнебестяхская нефтебаза».

По всем объектам получены положительные заключения.



6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

GRI 403-5 / GRI 403-6

На филиале «Батагайская нефтебаза» АО «Саханефтегазсбыт» были проведены межведомственные опытно-исследовательские учения сил и средств государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в Арктической зоне Российской Федерации (общее название всероссийских учений – «Безопасная Арктика 2023»).

Проводимая тема учения «Тушение пожаров в резервуарах и резервуарных парках».



В ходе учений отрабатывались основные задачи:

- По подготовке органов и сил РСЧС к реагированию на ликвидацию возможных ЧС на территории арктической зоны Республики Саха (Якутия)
- Отработка взаимодействий органов местного самоуправления арктических зон с органами исполнительной власти РС(Я), а также Министерствами и ведомствами субъекта к реагированию на ликвидацию возможных ЧС
- Апробация новых научно-исследовательских образцов оборудования и техники в целях применения в арктической зоне, чрезвычайных условий в условиях низких температур
- Совершенствование практических навыков должностных лиц начальствующего состава ПСГ в организации применения сил и средств, в управлении ими при ликвидации пожаров и чрезвычайных ситуаций
- Выработка у личного состава профессиональных навыков в постановке и выполнении задач, грамотном использовании тактических возможностей пожарной и спасательной техники, специальных средств и оборудования по ликвидации и локализации на объектах

6.3. ОХРАНА ТРУДА И ОБУЧЕНИЕ

GRI 403-5 / GRI 403-7 / GRI 403-8 / GRI 403-9

В АО «Саханефтегазсбыт» внедрена система управления охраны труда (СУОТ) в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществления правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранения здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

74 800 руб.
оценка условий труда

226 шт.
новые инструкции по ОТ

Ежегодно организацией реализуются программы по профилактике производственного травматизма, ведется постоянный контроль над ходом их выполнения. Реализация мероприятий, направленных на улучшение состояния условий и охраны труда – существенная часть коллективного договора АО «Саханефтегазсбыт». Их осуществление позволило за последние годы добиться значительного снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда на рабочих местах.

Особое внимание в АО «Саханефтегазсбыт» уделяется работе по приведению условий труда работников в соответствие с действующими санитарными правилами и нормами, гигиеническими нормативами, что позволяет планомерно снижать количество рабочих мест с вредными условиями труда. Ведется планомерная и своевременная работа по специальной оценке условий труда.

В 2023 году проведена специальная оценка условий труда на 34 рабочих местах.

В 2023 году в области охраны труда произошло много изменений касательно требований к обучению по охране труда, содержания правил и инструкций по охране труда.

В связи с этим за 2023 год было переработано и издано 226 новых инструкций по охране труда в организации, а также разработаны новые программы обучения по охране труда (35 программ).

6.3. ОХРАНА ТРУДА И ОБУЧЕНИЕ

GRI 403-5 / GRI 403-6

За 2023 год прошли обучение и аттестацию в области промышленной, пожарной безопасности, охране труда и ГО и ЧС на общую сумму 2 014 тыс. рублей, в том числе:

- по программам охраны труда «Общие вопросы функционирования СУОТ...», «Применение СИЗ», «Безопасные методы и приемы выполнения работ...» и «Оказание первой помощи» 157 работников на сумму 223,7 тыс. руб.;
- по программе «Безопасные приемы выполнения работ на высоте» - 11 работников на сумму 84 тыс. руб.;
- в области промышленной безопасности – 63 сотрудников на сумму 602 тыс. руб.;
- в области электробезопасности - 21 сотрудник на сумму 147 тыс. руб.;
- по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям – 75 сотрудников на сумму 600 тыс. руб.;
- в области пожарной безопасности – 37 сотрудников на сумму 481 тыс. руб.

Также, созданными в управлении и на филиалах Общества комиссиями по охране труда, проведено обучение всех категорий работников по 3 программам: «Применение СИЗ», «Безопасные методы и приемы выполнения работ» и «Оказание первой помощи».

Организация обеспечивает всех работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Для этого Общество с каждым годом выделяет все больше средств.

Наименование	План 2021	Расходы 2021	План 2022	Расходы 2022	План 2023	Расходы 2023
спецодежда	15 039 729,00	16 863 888,22	17 682 008,17	19 901 241,00	28 641 495,00	23 000 000,00
спецобувь	6 448 552,00	5 447 400,00	5 317 250,00	6 143 500,00	9 615 550,00	8 000 000,00
сmyивающие средства	1 501 000,00	1 442 601,18	1 159 012,50	1 012 920,00	1 144 659,00	3 200 000,00
СИЗ	4 372 700,00	7 265 518,00	5 986 612,55	2 171 800,00	3 508 910,00	8 000 000,00
ИТОГО:	27 361 981,00	31 019 407,40	30 144 883,22	29 229 461,00	42 910 614,00	42 200 000,00
План закупок	30 800 000,00	39 200 000,00	40 600 000,00	40 600 000,00	42 200 000,00	

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

- 7.1. Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия
- 7.2. Вклад в экономическое развитие регионов присутствия



7.1. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕГИОНОМ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 203-1

АО «Саханефтегазсбыт» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия, создавая рабочие места, поддерживая занятость и благосостояние местных жителей, реализуя различные благотворительные и социальные проекты.

Помощь социально незащищенным группам населения

- Помощь погорельцам и пенсионерам

Поддержка общественных и деловых организаций

- Всероссийский авто-мотопробег «#ВМАГАДАН2022»
- Передача урасы Верхневилуйскому улусу
- Формирование призового фонда первенства по подледной рыбалке
- Помощь в формировании призового фонда для участников мотопробега в г. Якутске
- Содействие в выкупе цветов для мероприятия к 100-летию Наркомата торговли и промышленности ЯАССР

Образование

- Помощь в приобретении детской площадки для детского дошкольного учреждения
- Приобретение проектора и баннера под экран для Центра детского творчества
- Помощь в проведении экспедиции и научных исследований на острове Беннетта
- Оплата взноса в летней олимпиадной школе МФТИ для учащейся Республиканского лица
- Помощь в проведении капитального ремонта детского дошкольного учреждения
- Помощь для пошива индивидуальной формы для МБОУ «Ытык-Кюельской СОШ №1 им. А.И. Софронова»
- Помощь в формировании призового фонда для победителей муниципального этапа конкурсов «Учитель года» и «На ступеньках роста»

Вклад в развитие инфраструктуры и благоустройство

- Восстановительные работы и дополнительная помощь гражданам, пострадавшим от чрезвычайной ситуации регионального характера
- Помощь в строительстве нового здания котельной и приобретении котельного оборудования
- Помощь в установке понтонного пешеходного моста через р. Таатта в местности «Мунха Дэлбэрийбит» с. Черкех
- Помощь в строительстве Православной часовни

Поддержка культуры, искусства и спорта

- Помощь в установке «Аал-Луук мас»
- Помощь в реализации проекта «Якутия: наши герои»
- Помощь в финансировании документального фильма «Хозяйка кочевья»
- Помощь в создании музея в с. Ары-Толон
- Помощь в организации учебно-тренировочных сборов сборной команды Республики Саха (Якутия) в Республике Северная Осетия – Алания
- Помощь в формировании призового фонда первенства Республики Саха (Якутия) по вольной борьбе среди юношей (U-17) на призы Н.Н. Тарского
- Помощь в проведении первенства России по вольной борьбе среди юниоров в возрасте до 21 года в г. Якутске
- Помощь в формировании призового фонда для конных скачек, проводимых Федерацией конного спорта Республики Саха (Якутия)

Здравоохранение

- Проведение Евразийского ортопедического форума
- Помощь в лечении физическим лицам и работникам Общества
- Помощь в приобретении медицинского оборудования для медицинских учреждений

В целях реализации мероприятий, направленных на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства, Обществом проводятся закупочные процедуры среди СМСП, где участниками в основном являются местные предприниматели, в частности на оказание услуг по перевозке нефтепродуктов по территории республики, на оказание услуг по капитальному строительству объектов нефтебазового хозяйства и АЗС.

Закупая товары и услуги у предприятий малого и среднего бизнеса, Общество способствует их развитию, созданию новых рабочих мест и укреплению конкурентоспособности на рынке. Сотрудничество с местными предпринимателями не только укрепляет деловые отношения, но и позволяет быть ближе к бизнес-сообществу. Мы учитываем интересы наших контрагентов и стремимся создать условия для их успешного развития. Наша цель - построить прочные и долгосрочные отношения с местными предпринимателями на основе взаимного уважения, доверия и понимания.

По итогам 2023 года осуществлено:

- 15 759 закупок товаров, работ, услуг для нужд АО «Саханефтегазсбыт» на сумму 23 077 314 тыс. руб., в том числе местных предпринимателей;
- из них 14 865 закупок на сумму 4 536 668 тыс. рублей - совокупный годовой объем закупок, уменьшенный на стоимостной объем оплаты предусмотренных ПП РФ от 11.12.2014 № 1352 договоров-исключений;
- из них 9 300 закупок на сумму 3 002 196 тыс. руб. у субъектов малого и среднего предпринимательства, что составило 66% от совокупного годового стоимостного объема закупок, уменьшенного на стоимость договоров-исключений при нормативе 25%;
- из них 539 закупок на сумму 1 733 586 тыс. руб. по результатам проведенных закупочных процедур, только среди субъектов малого и среднего предпринимательства, что составило 38% от совокупного годового стоимостного объема закупок, уменьшенного на стоимость договоров-исключений при нормативе 20%. В сравнении с 2022 годом увеличение закупок только среди СМСП составило 14%.

Благотворительная и спонсорская помощь АО «Саханефтегазсбыт» в разбивке по направлениям, тыс. руб.

Направление	2022	2023
Поддержка общественных и деловых организаций	990,00	3 122,48
Вклад в развитие инфраструктуры и благоустройство	1 865,70	1 587,19
Культура, искусство и спорт	5 098,64	4 238,01
Помощь социально незащищенным группам населения		250,00
Образование	901,84	389,50
Здравоохранение	20 190,00	832,19
Общественные экологические мероприятия	120,00	250,00
СВО	1 571,28	3 633,08
Прочее	495,82	70,00

Всего на благотворительную помощь Общество направило в 2023 году **14 372,44 тыс. руб.**

7.2. ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 201-1 / GRI 203-1

Являясь одной из крупнейших системообразующих компаний Республики, АО «Саханефтегазсбыт» оказывает как прямое, так и косвенное влияние на экономику региона присутствия.

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость в 2023 году, тыс. руб.

Созданная прямая экономическая стоимость

Доходы	5 779 545
--------	-----------

Распределенная экономическая стоимость

Операционные расходы	2 316 798
----------------------	-----------

Заработная плата и социальные отчисления	2 852 937
--	-----------

Выплаты поставщикам капитала	0
------------------------------	---

Выплаты государству	153 936
---------------------	---------

Инвестиции в социальные и благотворительные проекты	12 507
---	--------



Сумма начисленных налогов за 2023 год в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды составила 1 897 млн. рублей, сумма уплаченных налогов составила 1 793 млн рублей (снижение к 2022 году 9 млн. рублей или 1%), в том числе:

- Федеральный бюджет – 728 млн. рублей (НДС, налог на прибыль);
- Республиканский бюджет – 366 млн. рублей (налог на прибыль, налог на имущество, транспортный налог, НДФЛ);
- Местные бюджеты – 53 млн. рублей (земельный налог, НДФЛ);
- Внебюджетные фонды – 645 млн. рублей.

Просроченная задолженность перед бюджетами всех уровней и внебюджетными фондами отсутствует.

Динамика начисленных и уплаченных налоговых платежей, руб.

	Факт 2022		2023	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Итого ФБ:	519 311 753	802 063 038	840 997 008	727 778 477
Итого РБ:	360 344 763	400 376 320	337 986 856	366 012 131
Итого МБ:	56 714 552	40 490 145	61 815 051	53 493 891
ИТОГО задолженность перед фондами:	540 890 227	558 524 403	656 054 676	645 467 329
ВСЕГО	1 477 261 295	1 801 453 906	1 896 853 592	1 792 751 829

Динамика начисленных и уплаченных налоговых платежей, руб.

Вид налога	Сумма налога за 2023 год без льготы		Сумма налога за 2023 год со льготой	
	Сумма налога за 2023 год без льготы	Сумма налога за 2023 год со льготой	Сумма льгот	
Транспортный налог	79 818	39 910	39 908	
		ИТОГО:	39 908	

Увеличение суммы НДС к уплате в бюджет в 2023 году по сравнению с 2022 годом связано с ростом объемов выполненных услуг по приемо-складским операциям и хранению, увеличением стоимости на нефтепродукты и тарифов на услуги по хранению нефтепродуктов, в связи с ростом выручки по реализации нефтепродуктов и сопутствующих товаров, реализованным через АЗС АО «Саханефтегазсбыт».

Одними из основных факторов, повлиявших на уменьшение суммы исчисленного налога на прибыль являются уменьшение суммы начисленной амортизации, и увеличение начисленных процентов по кредитным обязательствам.

Налог на имущество – сумма налога увеличилась в связи с принятием к учету объектов основных средств, в том числе по Концессионному соглашению.

Налоговые льготы

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 13.09.2022 N 877-р (ред. от 17.04.2023) «Об утверждении региональной программы Республики Саха (Якутия) «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на 2022-2027 годы и на период до 2030 года» приняты налоговые льготы в части транспортного налога на 50% в отношении транспортных средств на ГМТ и налога на имущество до 0% для организаций, занятых развитием газозаправочной инфраструктуры.

[Указатель содержания GRI](#)

[Глоссарий](#)

[Контактная информация](#)



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
Краткая информация об организации и подготовка к отчетности				
GRI 2 (2021) Компания и общие элементы раскрытия отчетности				
2-1	Данные об организации	с.6,7,11,12		
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	с.4		
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	с.4	Отчет формируется впервые.	
2-4	Пересмотр информации	с.4	Отчет формируется впервые, пересмотр информации не производился.	
2-5	Внешнее заверение	с.4	Общество не проводило внешнего заверения Отчета. Проверка качества осуществляется владельцем данных.	
GRI 2 (2021) Деятельность компании и ее сотрудники				
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	с.6-11		
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках	с.43,44		
2-8	Рабочие, не являющиеся постоянными сотрудниками	Указатель GRI	В основную деятельность Общества осуществляет штатный персонал. Доля нештатных работников незначительна.	
GRI 2 (2021) Корпоративное управление				
2-9	Структура и состав управления	с.20 с.21	Порядок деятельности раскрыт в локальных нормативно-правовых актах Общества, размещенных на сайте Компании https://aosngs.ru/	
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	с.22,23		
2-11	Глава высшего органа управления	с.22,23,24		
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	с.22,23		

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	с.22,23,24 с.16		
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	с.16		
2-15	Конфликт интересов	с.32		
2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах		Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Общества и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией).	
2-17	Коллективное знание высшего органа управления		Ведется периодическая подготовка информационных справок для руководства Общества по экономической, экологической и социальной тематике.	
2-18	Оценка работы высшего органа управления	с.27		
2-19	Политика вознаграждения	с.27		
2-20	Порядок определения вознаграждения	с.27		
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации		Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Общества и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией).	

GRI 2 (2021) Стратегия, политика, практики

2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	с.3,14-16		
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	с.32		
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	с.16, 32		
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	с.32		
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	с.32		

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
2-27	Соблюдение законодательства	с.32 с.36, с.65, с.69		
2-28	Членство в ассоциациях	Указатель содержания GRI	<p>Общество является участником некоммерческих организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей «Саморегулируемая организация «Союз строителей Якутии»; • Ассоциация Саморегулируемая организация «Северный проектировщик»; • Член Попечительского совета Государственного образовательного учреждения «Кадетская школа-интернат» п. Чернышевский Муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия); • Член Попечительского совета Национальной библиотеки Республики Саха (Якутия); • Член Попечительского совета Республиканского Музея истории государственности Республики Саха (Якутия) имени М.К. Аммосова. 	
GRI 2 (2021) Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.	
2-30	Коллективные договоры	с.53		
GRI 3 (2021) Определение существенных тем				
3-1	Порядок определения существенных тем	с.17		11.1.1
3-2	Перечень существенных тем	с.18		
3-3	Управление существенными темами		Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.	

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
Существенные темы				
GRI 201(2016) Экономические показатели				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	с.74		11.21.2
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Указатель содержания GRI	<p>За 2023 год Обществу оказаны виды государственной поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выдан бюджетный кредит на сумму 1 900 млн. рублей; • предоставлена государственная гарантия Республики Саха (Якутия) в размере 500 млн. рублей; • предоставлена государственная гарантия Республики Саха (Якутия) в размере 850 млн. рублей; • осуществлено увеличение уставного капитала Общества на сумму 300 млн. рублей путем размещения дополнительных акций посредством закрытой подписки единственному акционеру – Республике Саха (Якутия) в лице Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) и направления полученных денежных средств на проведение мероприятий по реконструкции и модернизации объектов нефтебазового хозяйства Республики Саха (Якутия) (Белогорская, Жиганская, Усть-Куйгинская и Хандыгская нефтебазы); • Министерством финансов Республики Саха (Якутия) реструктурирована задолженность АО «Саханефтегазсбыт» по бюджетным кредитам, предоставленным из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), путем предоставления рассрочки исполнения обязательств: <ul style="list-style-type: none"> - по договору от 31 марта 2020 г. № 4/20-к, заключенному в соответствии с распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 марта 2020 г. № 300-р «О предоставлении бюджетного кредита АО «Саханефтегазсбыт», путем предоставления рассрочки до 30 сентября 2023 года – 1 125 млн. рублей; - по договору от 14 мая 2021 г. № 7/21-к, заключенному в соответствии с распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 7 мая 2021 г. № 419-р «О предоставлении бюджетного кредита акционерному обществу «Саханефтегазсбыт», путем предоставления рассрочки до 30 ноября 2023 года – 970 млн. рублей. 	11.21.3

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
GRI 204 (2019) Налоги				
207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций)	с.75	Общество осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.	11.21.7
GRI 302 (2016) Энергетика				
302-1	Потребление энергии внутри организации	с.38 Указатель GRI	<ul style="list-style-type: none"> • Электроэнергия - 1441,412 т.у.т. • Отопление - 1219,204 (поставка со стороны) • Отопление - 4910.368 (произведено тепла своими котельными за счет использования угля - 558,744 т.у.т и нефти - 3859,999 т.у.т) • Всего на отопление - 6129,572 т.у.т • На охлаждение - 0 • На потребление пара - 0 • Общее потребление ЭЭ и ТЭ за 2023 г. 7570,984 т.у.т. • Общее потребление топлива 8608,715 т.у.т (Уголь, Нефть, Природный газ, Моторное топливо). 	11.1.2.
302-4	Сокращение энергопотребление	с.38		
GRI 303(2018) Водопотребление и водосброс				
303-1	Ответственное водопотребление	с.39	В своей деятельности в области водоотведения Общество руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и договорами водопользования. В 2023 году штрафы и предписания со стороны природоохранных органов в отношении АО «Саханефтегазсбыт» отсутствовали.	11.6.2
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанными с ним воздействиями на водные ресурсы	с.37, 39		11.6.3
303-3	Забор воды	с.39		11.6.4
303-4	Сброс воды	с.39		11.6.5
303-5	Водопотребление	с.39		11.6.6
GRI 305(2018) Выбросы в атмосферу				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	с.41		11.1.5
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	с.41		

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
GRI 306(2018) Отходы				
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	с.40		11.5.2
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	с.40		11.5.3
306-3	Образование отходов	с.40		11.5.4
306-5	Отходы, направляемые на удаление	с.40		11.5.6
GRI 201(2016) Присутствие на рынке				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах, где организация ведет существенную деятельность	с.52		
202-2	Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением	Указатель GRI	В данном контексте под высшими руководителями понимаются генеральный директор и его заместители, а также директора филиалов, а под местным населением – граждане РФ. В 2023 году 100% руководителей являются гражданами РФ.	11.11.2
GRI 401 (2016) Занятость				
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	с.45		11.10.2
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не	с.53		11.10.3
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	с.54		11.10.4
GRI 402 (2016) Взаимодействие работников и руководства				
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	Указатель GRI	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации минимальный срок уведомления сотрудников об изменениях в деятельности Общества составляет два месяца.	11.7.2

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
GRI 404 (2016) Обучение и образование				
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	с.46-50		11.7.3
GRI 405 (2016) Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности				
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов сотрудников	с.44, с.51		11.11.5
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	с.52		11.11.6
GRI 406 (2016) Недопущение дискриминации				
406-1	Количество установленных случаев дискриминации, предпринятые действия	с.51	Случаи дискриминации в отчетном периоде отсутствовали.	11.11.7
GRI 203 (2016) Непрямые экономические воздействия				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	с.71,73,74		11.14.4
GRI 204 (2016) Практика закупок				
204-1	Доля закупок у местных поставщиков (ISO 26000 Добросовестные деловые практики)	с.72		11.14.6

Код	Показатель GRI	Раздел отчета	Комментарий	Отраслевой стандарт GRI 11
GRI 403 (2018) Здоровье и безопасность персонала				
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	с.64-65		11.9.2
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов	с.65		11.9.3
403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	с.66-69		11.9.6
403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	с.66-67,69		11.9.7
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	с.65,66,68		11.9.8
403-8	Работники на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасности	с.68		11.9.9
403-9	Производственный травматизм	с.64,68		11.9.10
GRI 205 (2016) Противодействие коррупции				
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	с. 32		
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	с.32		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Указатель GRI	Подтвержденные случаи коррупции в отчетном периоде отсутствовали.	
GRI 406 (2016) Препятствие конкуренции				
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Указатель GRI	В 2023 году в Управлении Федеральной антимонопольной службы по Республике Саха (Якутия) по закупкам товаров, работ, услуг, проводимых Обществом (3 закупки проводились в рамках Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 1 закупка - в рамках Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»), были рассмотрены 4 жалобы. Все жалобы признаны необоснованными, нарушений не выявлено.	

СОКРАЩЕНИЯ

ВУЗ – высшее учебное заведение
МОТ – Международная организация труда
НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОВЗ – ограниченные возможности здоровья
ООН – Организация Объединенных Наций
ТКО – твердые коммунальные отходы
ОПО – опасные производственные объекты
ОТ и ПБ – охрана труда и промышленная безопасность
АО – акционерное общество
ПДВ – предельно допустимые выбросы
ПЭК – производственный экологический контроль
СВК – служба внутреннего контроля
СИЗ – средства индивидуальной защиты
СПГ – сжиженный природный газ
СУОТ – система управления охраной труда
СУРиВК – система управления рисками и внутреннего контроля
ТОИР – техническое обслуживание и ремонт оборудования
ТМЦ – товарно-материальные ценности
АЗС – автомобильная заправочная станция
ТЭР – топливно-энергетические ресурсы
ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
GRI – Глобальная инициатива отчетности (англ. Global Reporting Initiative)
СВО – специальная военная операция
СМСП – субъект малого и среднего предпринимательства
ГОиЧС – гражданская оборона и чрезвычайная ситуация
ГСМ – горюче-смазочный материал

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕРМИНЫ

Комплаенс – комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоправных действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона
Низкоуглеродный – с низким содержанием веществ, провоцирующих парниковый эффект
Стейкхолдер, заинтересованная сторона – физическое либо юридическое лицо, которое испытывает воздействие от деятельности организации и прямо или косвенно воздействует на работу организации или располагает определенными ожиданиями от результатов ее деятельности
Улус (район) – административно-территориальная единица Республики Саха (Якутия)
EBITDA – аналитический показатель, рассчитываемый как прибыль без учета доходов и расходов от уплаты / получения процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов
CAPEX – капитальные расходы, используемые для приобретения или модернизации физических активов (жилой и промышленной недвижимости, оборудования, технологий).
ESG – концепция, которая объединяет принципы / подходы, основанные на учете экологических, социальных критериев и критериев, связанных с корпоративным управлением
ESG-риски – риски в области охраны окружающей среды, в социальной сфере и корпоративном управлении
ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ
км – километр
м³ – кубический метр
млн – миллион
руб. – рубль
тыс. – тысяча
шт. – штука
т. – тонна
Т.у.т. – тонна условного топлива

Запросить дополнительную информацию по Отчету, задать интересующие вопросы, а также внести предложения по совершенствованию нефинансовой отчетности АО «Саханефтегазсбыт» можно обратившись к нам по следующим контактам:

Телефон: [+7 \(914\) 272-97-60](tel:+7(914)272-97-60) (приёмная)

E-mail: oil@ynp.ru

Сайт: <https://aosngs.ru/>

Юридический адрес: **677000, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Чиряева, д. 3**

Почтовый адрес: **677000, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Чиряева, д. 3**



